



L'ENTE BILATERALE CHE SOSTIENE AZIENDE E LAVORATORI

WWW.EPABIC.IT

L'ENTE PARITETICO

L'Ente Paritetico Bilaterale Confederale nasce dalla contrattazione collettiva tra l'associazione datoriale Confederazione Nazionale del Lavoro (CNL) e l'organizzazione sindacale Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori (CONFSAL).

L'Ente è costituito e strutturato secondo le modalità organizzative e funzionali definite a livello nazionale dalle rispettive confederazioni, in conformità a quanto previsto dallo Statuto e dal Regolamento vigenti.

La missione dell'Ente è rappresentare in modo equilibrato e sinergico gli interessi delle imprese e dei lavoratori, promuovendo un modello di collaborazione e partecipazione attiva tra le parti sociali.

Attraverso una rete capillare su tutto il territorio nazionale, l'Ente si impegna a favorire la formazione, lo sviluppo professionale e il benessere economico e sociale delle imprese e dei lavoratori, offrendo supporto e servizi qualificati per le diverse esigenze operative.

Le modalità operative dell'EPABIC sono definite a livello nazionale, garantendo uniformità, efficienza e qualità nell'erogazione delle attività e dei servizi.

IL VALORE

Scegliere l'Ente Paritetico Bilaterale Confederale (EPABIC) significa affidarsi ad un ente solido e qualificato, nato per garantire equilibrio, rappresentanza e collaborazione tra il mondo delle imprese e quello dei lavoratori.

EPABIC si distingue per il suo approccio partecipativo e per la capacità di offrire servizi concreti a supporto dello sviluppo professionale, della formazione e del benessere economico e della salute. L'Ente opera nel rispetto dei principi della bilateralità, promuovendo un dialogo costante tra le parti sociali e favorendo soluzioni condivise ed efficaci.

Tra i principali punti di forza vi è la possibilità di aprire sedi regionali, provinciali e territoriali, al fine di sviluppare le attività dell'Ente su tutto il territorio nazionale.

Questa struttura diffusa consente di rispondere in modo tempestivo e mirato alle esigenze locali, garantendo vicinanza, assistenza, supporto diretto e continuo.

Entrare a far parte di EPABIC significa contribuire attivamente a un sistema organizzato, dinamico e orientato alla crescita, in grado di valorizzare le realtà territoriali e rafforzare il tessuto economico e sociale del Paese.

Sviluppo

Promozione della formazione e della crescita professionale, con servizi dedicati al miglioramento delle competenze e della competitività.

Territorialità

Possibilità di attivare sedi regionali, provinciali e territoriali, per operare direttamente sul territorio e contribuire alla diffusione della missione dell'Ente.

Rappresentanza

Tutela e valorizzazione degli interessi di imprese e lavoratori, attraverso un modello bilaterale fondato sul dialogo e sulla collaborazione.

IL PROCESSO

1

ANALISI PRELIMINARE: Ascoltiamo e raccogliamo esigenze e obiettivi di aziende e lavoratori attraverso un breve colloquio e la raccolta dei dati.

2

DEFINIZIONE DEL PERCORSO: Individuiamo la soluzione più adeguata sulla base delle specifiche esigenze e priorità, al fine di attivare i servizi in modo efficace e mirato.

3

CRONOPROGRAMMA: Pianifichiamo le tempistiche operative per garantire un'adesione semplice e rapida, assicurando una gestione efficiente delle richieste.

4

SNELLIMENTO DELLE PROCEDURE: Ottimizziamo le procedure per ridurre i tempi morti e semplificare le operazioni.

5

GESTIONE OPERATIVA: Monitoriamo l'avanzamento delle richieste e coordiniamo l'erogazione dei servizi in modo rapido ed efficiente.

6

FOLLOW-UP: Verifichiamo i risultati ottenuti e garantiamo la continuità e l'efficacia del servizio.

I SERVIZI

EPABIC offre una gamma completa di servizi pensati per supportare sia le aziende sia i lavoratori, con l'obiettivo di promuovere formazione, sicurezza, crescita professionale e benessere sociale. Le nostre attività sono progettate in coerenza con i contratti collettivi nazionali (CCNL) e con i fabbisogni operativi del mercato del lavoro, assicurando strumenti concreti per sviluppare competenze e garantire un ambiente lavorativo sicuro e sostenibile.

Servizi per le AZIENDE

- Formazione e aggiornamento professionale: percorsi formativi mirati alle esigenze aziendali e ai CCNL di riferimento.
- Salute e sicurezza sul lavoro: supporto nell'applicazione della normativa e promozione della cultura della prevenzione.
- Sostegno all'occupazione: misure di welfare aziendale, incentivi e assistenza per favorire la crescita del personale.
- Analisi del mercato del lavoro: monitoraggio delle dinamiche settoriali e supporto nella pianificazione strategica.

Servizi per i LAVORATORI

- Formazione continua: aggiornamento professionale per sviluppare competenze e opportunità di carriera.
- Salute e sicurezza: supporto per lavoratori e aziende nell'adozione di procedure preventive e normative.
- Sostegno al reddito e al welfare: accesso a strumenti di assistenza, previdenza e misure di sostegno economico.
- Orientamento e monitoraggio del mercato del lavoro: informazioni sulle opportunità professionali e sulle dinamiche del settore.

PERCHÈ ADERIRE

Aderire al nostro Ente è semplice e trasparente. L'iscrizione avviene applicando il codice EPAB tramite il modello F24, con un versamento pari allo 0,60% calcolato sulla paga base conglobata per 12 mensilità: 0,50% a carico dell'azienda e 0,10% a carico del lavoratore.

Per chi desidera un supporto diretto, i nostri operatori sono a disposizione per guidare passo passo ogni interessato, garantendo chiarezza e semplicità in ogni fase della procedura.

Aderendo a EPABIC, aziende e lavoratori entrano a far parte di un sistema che valorizza la forza lavoro e il capitale umano, investendo sulle persone e sul loro benessere. Promuoviamo un ambiente equo, sicuro, rispettoso e qualificato, offrendo tutele concrete e servizi mirati per creare valore reale per tutti.

Insieme costruiamo un futuro dove sicurezza, formazione e benessere sono al centro della vita lavorativa.

C.C.N.L.

E.P.A.BI.C è presente all'interno dei contratti collettivi nazionali di lavoro depositati al CNEL, validi e riconosciuti, stipulati tramite un accordo interconfederale tra CNL e CONFSAL che coprono vari comparti produttivi. Questo garantisce alle imprese:

- certezza normativa
- parametri retributivi chiari
- un quadro regolatorio stabile
- aggiornamento e rinnovo dei CCNL sulla base delle disposizioni normative.

Il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL) rende disponibili i testi autentici dei CCNL depositati dalle parti firmatarie.

All'interno si trovano i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro sottoscritto dalla Confederazione Nazionale del Lavoro (CNL), Confsal e Ciu (sigle sindacali).

Questi sono:

Codice CCNL A00H - CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti

CNL Codice CCNL A025 - CCNL per gli impiegati agricoli

Codice CCNL A06F - CCNL per i dipendenti delle aziende e delle cooperative Agricole, Agrituristiche e Florovivaiste

Codice CCNL B01F - CCNL per i dipendenti della piccola e media industria dei settori Chimica, Concia e settori accorpati, Plastica e Gomma, Abrasivi, Ceramica e Vetro

Codice CCNL C065 - CCNL per i dipendenti delle Piccole e Medie Imprese metalmeccaniche e di installazione di impianti

Codice CCNL C200 - CCNL per Frigoristi dipendenti da Piccole e Medie Imprese

Codice CCNL E07C - CCNL per il personale dipendente imbarcato su natanti di cooperative di pesca marittima

Codice CCNL E01L - CCNL Alimentaristi

Codice CCNL E07E - CCNL per il personale dipendente delle micro, piccole e medie imprese dei settori di pesca, acquacoltura e maricoltura ispirato ai principi della Blue Economy sotto qualsiasi forma giuridica costituita compresa la forma cooperativa

Codice CCNL F08O - CCNL per i dipendenti da piccole e medie imprese e artigiane cooperative del comparto dell'edilizia

C.C.N.L.

Codice CCNL F08N - CCNL per i lavoratori impegnati nel settore edilizia e affini Codice

Codice CCNL G02G - CCNL servizi innovativi, dell'informatica, Aziende Editoriali e delle comunicazioni grafiche.

Codice CCNL HV55 - CCNL per i dipendenti da istituti e imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari

Codice CCNL H160 - CCNL INTERSETTORIALE - Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Pubblici Esercizi e Turismo

Codice CCNL H405 - CCNL per i dipendenti delle aziende e studi di amministrazione condominiale e/o di servizi integrati alla proprietà immobiliare

Codice CCNL H44D - CCNL per i dipendenti di studi professionali

Codice CCNL H076 - CCNL per il personale dipendente da imprese, enti e associazioni del settore sportivo e del benessere

Codice CCNL I14P - CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione

Codice CCNL K51D - CCNL per il personale dipendente da imprese di pulizia e servizi integrati multiservizi

Codice CCNL T24C - CCNL per i dipendenti dagli istituti scolastici gestiti da enti privati Codice CCNL T09G - CCNL per i medici dipendenti dalle case di cura private laiche e religiose e da centri di riabilitazione

Codice CCNL T19G - CCNL per i dipendenti delle Associazioni ed altre Organizzazioni del Terzo Settore

Codice CCNL T09F - CCNL per il personale non medico dipendente da case di cura private laiche e religiose e da centri di riabilitazione

Codice CCNL T27L - CCNL settori Formazione, Istruzione, Formazione Professionale, Asili nido

Codice CCNL V91C - CCNL per il personale dipendente da confederazioni, federazioni, associazioni, parti politici e loro enti collaterali

Codice CCNL V754 - CCNL Moda artigianato - Pelletteria, Calzaturiero, Tessile e Abbigliamento ed Affini, Chimica e Ceramica

Codice CCNL V249 - CCNL per i dipendenti da enti, aziende e associazioni del settore olistico.

Codice CCNL V732 - CCNL intersettoriale per i dipendenti delle filiere biofarmaceutica e biologica.

CCNL H16F - CCNL Intersettoriale Settore Terziario

CCNL V15B - CCNL per la disciplina dell'attività di consegna di beni per conto altrui, svolta da lavoratori autonomi, C.d. Rider

RAPPRESENTATIVITÀ

E.PA.BI.C , Ente Paritetico Bilaterale Confederale di emanazione dei CCNL “contratti collettivi nazionali di lavoro” sottoscritti dalla parte sindacale CONFSAL e da CNL - CONFEDERAZIONE NAZIONALE DEL LAVORO per la parte datoriale, regolarmente depositati e pubblicati presso il CNEL “Consiglio Nazionale dell’Economia e del Lavoro” essendo costituito ad iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro effettua tutte le attività formative e non, in collaborazione diretta con le parti sociali comparativamente e maggiormente rappresentative.

Le parti datoriali e sindacali che hanno costituito E.PA.BI.C , Ente Paritetico Bilaterale Confederale sono:

CNL - CONFEDERAZIONE NAZIONALE DEL LAVORO, accreditata presso il Ministero del Lavoro ed inserita nell’albo informativo ANPAL con codice intermediario CNL:H50IS079264

CONFSAL - CONFEDERAZIONE GENERALE DEI SINDACATI AUTONOMI DEI LAVORATORI, è una delle confederazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

E.PA.BI.C in collaborazione con CNL offre la possibilità ai propri associati di erogare la formazione gratuita alle proprie aziende.

APRI UNA SEDE

EPABIC offre alle aziende e ai lavoratori la possibilità di operare direttamente sul territorio, attivando sedi regionali, provinciali e territoriali. Questa struttura diffusa consente di portare i nostri servizi più vicino a chi ne ha bisogno, garantendo supporto costante, rapidità di intervento e vicinanza reale alle esigenze locali.

La procedura è semplice, veloce e completamente gratuita.

Inoltre, ogni rappresentante della sede dispone di un gestionale dedicato: una piattaforma intuitiva che consente di gestire le adesioni e coordinarsi con la sede nazionale, garantendo l'ottimale svolgimento di tutte le attività e operazioni dedicate.

Il nostro progetto mira a motivare tutte le parti a fornire un contributo costruttivo, promuovendo politiche che favoriscano la crescita non solo dell'azienda, ma anche delle competenze e del benessere del singolo lavoratore.

Crediamo che investire sulle persone significhi rafforzare il capitale umano e generare valore concreto per l'intera organizzazione.

SEMPRE CONNESSI

Garantiamo assistenza rapida e chiara.

Inviaci una mail a info@epabic.it

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI SICUREZZA TERRITORIALE

Il Decreto Legislativo 81/08 rende obbligatoria la presenza del RLS – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza in tutte le imprese con almeno un lavoratore.

Le imprese però possono scegliere di usufruire del RLST – Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale, rivolgendosi all'Ente Paritetico, come previsto dalla normativa, nel caso in cui nessun lavoratore voglia assumersi la responsabilità di svolgere questo incarico. L'Ente Paritetico Bilaterale E.PA.BI.C, permette alle imprese che non hanno ancora nominato nessun RLS di avvalersi del servizio RLST Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST) di cui all'articolo 47 comma 3 D.Lgs. n. 81/08 esercita le competenze del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).

L'RLST rappresenta direttamente i lavoratori nei confronti dell'impresa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ed il suo compito è quello di contribuire a realizzare un'effettiva prevenzione dei rischi, secondo quanto disposto dall'art. 48 D.Lgs. 81/08 s.m.i.

I VANTAGGI PER L'AZIENDA

Nominare un RLST Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale porta diversi vantaggi per l'impresa e per i suoi lavoratori:

L'impresa non sostiene nessun costo per la formazione del RLS.

Il lavoratore non dovrà assentarsi dall'impresa per frequentare il corso RLS di 32 ore.

L'RLST è disponibile immediatamente per l'impresa.

L'RLST è una figura altamente competente, con una preparazione approfondita in materia di sicurezza sul lavoro.

COSA FARE PER RICHIEDERE UN RLST

1) L'azienda che intende avvalersi di un RLST fa richiesta all'Ente Paritetico tramite il Modulo di richiesta RLST sul sito www.epabic.it

COME DIVENTARE UN R.L.S.T?

Inviaci una mail a info@epabic.it



E.PA.BI.C.
C.F. : 96607070586
VIA PIAVE, 24 - 00187 | ROMA
INFO@EPABIC.IT
WWW.EPABIC.IT