CNL

CONFEDERAZIONE NAZIONALE DEL LAVORO

L'**ECOSISTEMA** DI **SERVIZI** AD ALTO **VALORE** AGGIUNTO

www.confederazionecnl.it

LA CONFEDERAZIONE

La **Confederazione Nazionale del Lavoro - CNL** è un sindacato datoriale che svolge funzioni di tutela, assistenza e rappresentanza delle piccole e medie imprese operanti in diversi settori.
In generale, si rivolge al mondo dell'impresa e del lavoro autonomo, supportando artigiani e imprenditori al fine di favorirne la crescita attraverso la promozione dell'associazionismo.

La Confederazione persegue come obiettivi primari lo **sviluppo delle imprese, l'occupazione e il benessere economico e sociale**, avvalendosi di una struttura diffusa **su tutto il territorio nazionale**, ed è in grado di offrire servizi e consulenze specifici per ogni impresa attraverso lo svolgimento di varie attività: l'organizzazione di eventi su temi di interesse per le aziende, assistenza a imprenditori e artigiani, programmazione di corsi di formazione e aggiornamento professionale, oltre alla divulgazione di informazioni di rilievo riguardanti il mondo del lavoro.
I pilastri su cui poggia l'attività della Confederazione sono:



FUTURO:
Lavorare al potenziamento del comparto produttivo italiano, fornendo supporto e assistenza alle imprese che hanno una visione chiara di come rendere grande il loro business.



INNOVAZIONE:
Perché il progresso e la tecnologia sono le chiavi per evolvere nel rispetto dell'ambiente e della persona.



CAPITALE UMANO:
La risorsa più importante per un'impresa è il capitale umano, investire sulla persona e implementare le sue competenze ascoltando i suoi bisogni costituisce uno dei fondamenti dello sviluppo.



LAVORO:
Il lavoro è uno dei valori cardine per la vita delle persone e lo sviluppo del paese, per questo è importante cooperare con le istituzioni per la crescita di tutti.

PERCHÉ SCEGLIERE CNL

Come grande associazione di categoria che opera attivamente sul territorio nazionale con lo scopo di rappresentare imprese e professionisti, la Confederazione - CNL accoglie istanze e necessità degli associati, offrendo risposte concrete e lavorando costantemente per migliorare i servizi proposti.

Organizzata in una solida struttura che si articola a diversi livelli confederali, la Confederazione CNL vanta sedi regionali, provinciali, territoriali e federazioni in tutta Italia attraverso cui porta avanti la mission di rappresentare al meglio gli interessi degli iscritti, supportandoli nello svolgimento della propria attività affinché, facendo rete con gli altri imprenditori e mediante la costituzione di un comparto economico forte, si intervenga per influenzare positivamente governi e istituzioni locali.

I vantaggi di entrare a far parte della Confederazione CNL sono molteplici e le aziende ricevono guida e assistenza per far crescere il proprio business, cogliere opportunità di miglioramento e far sentire la propria voce all’interno del settore produttivo del Paese.

SOLIDITÀ

Per poter contare su un'associazione affidabile e strutturata, capace di offrire tutela, supporto e assistenza alle aziende in qualsiasi momento. CNL opera con l'obiettivo di rispondere alle esigenze degli associati, promuovendo servizi, strumenti e opportunità utili ad affrontare le sfide del mercato, sostenere la crescita aziendale e guardare al futuro con maggiore consapevolezza e sicurezza.

UNIONE

Per fare squadra uniti in una rete di confronto e scambio, fondamentale per lo sviluppo delle imprese. CNL promuove la collaborazione, il confronto e lo scambio di competenze, favorendo la creazione di sinergie tra gli associati e rafforzando il valore del fare squadra.

RAPPRESENTATIVITÀ

Per essere guidati da qualcuno che, avendo a cuore la crescita del settore produttivo italiano, dia voce alle richieste degli imprenditori. Attraverso il confronto e il dialogo con le istituzioni e gli interlocutori del territorio, CNL si propone di valorizzare il ruolo delle imprese e dei professionisti, affinché le loro istanze possano essere ascoltate e trovare spazio.

PERCHÉ ASSOCIARSI

Associarsi alla Confederazione consente agli imprenditori e alle aziende di entrare a far parte di un'associazione innovativa che si pone come obiettivo la tutela e la rappresentanza delle imprese a livello sindacale e presso gli enti istituzionali.

La Confederazione è un sindacato datoriale indipendente e autonomo, che pone alla base del suo agire la crescita aziendale delle imprese associate, offrendo loro la possibilità di essere protagoniste del sistema imprenditoriale italiano.

Associarsi significa essere sempre circondato da un team di esperti professionisti, capaci di supportare il professionista o l'azienda in qualsiasi circostanza.

Diventare socio della Confederazione vuol dire avere la possibilità di cambiare, di scegliere e di guardare la realtà economica aziendale con occhi diversi, una scelta da fare per il futuro della propria impresa.

LE AZIENDE ASSOCIATE USUFRUISCONO GRATUITAMENTE DI:

- check-up aziendale in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- un corso di formazione obbligatorio e-learning;
- seminari di formazione tecnica e imprenditoriale;
- possibilità di seguire ed erogare corsi di formazione per diverse categorie professionali in collaborazione con **OPN Italia Lavoro**;
- accesso a tutte le convenzioni locali e nazionali;
- consulenza e assistenza legale;
- consulenza e assistenza sindacale;
- consulenza e ricerca di agevolazioni e contributi a fondo perduto e di finanza agevolata;
- consulenza e informazioni per l'accesso al credito;
- aiuto e supporto per innovazione, ricerca e sviluppo tecnologico;
- supporto e assistenza per la creazione di nuove attività;
- consulenza e supporto per le partecipazioni a fiere nazionali e internazionali;
- asseverazione SGSL con OPN per verificare la conformità dei sistemi di gestione e sicurezza dell'azienda.

I NOSTRI NUMERI

38	242	30	6	3847	90k+	4K+
FEDERAZIONI	SEDI TERRITORIALI	C.C.N.L.	CONVENZIONI I.N.P.S. INAIL	CENTRI DI FORMAZIONE	ATTESTATI	CERTIFICAZIONI

APRIRE UNA SEDE

È possibile aprire una sede territoriale CNL e ottenere la nomina di Rappresentante sindacale per offrire sostegno e tutela alle proprie aziende attraverso l'erogazione di servizi, quali corsi in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, conciliazione sindacale, formazione professionale, CAF, Patronato e molto altro.

La procedura è semplice, veloce e completamente gratuita. In più, la Confederazione ha creato un GESTIONALE CNL a disposizione dei propri associati; si tratta di una piattaforma innovativa e funzionale per gestire le adesioni e coordinare la Sede Nazionale con le altre sedi nello svolgimento di tutte le attività.

Il grande progetto di rinnovamento della Confederazione è quello di fungere da stimolo per le istituzioni in modo da fornire un contributo costruttivo affinché si mettano in campo politiche in favore della crescita economica del paese attraverso la produzione di leggi adeguate e rispondenti alle esigenze del comparto industriale.
La Confederazione nasce con il fine di rappresentare gli interessi di aziende e imprenditori attraverso una presenza capillare sul territorio nazionale e internazionale.

DIAGNOSTICA AZIENDALE

La diagnostica aziendale consta di un'analisi avanzata dei parametri relativi ai vari settori dell'organizzazione aziendale, al fine di individuare possibili punti di debolezza, deficit, inefficienze e di converso punti di forza.

La diagnostica aziendale permette alle aziende di **adattare strategie e investimenti** a vantaggio dei propri asset aziendali e processi industriali.

Tra i vari aspetti oggetto di analisi vi è la valutazione degli indicatori chiave di prestazione (KPI), parametri finanziari, processi operativi, posizionamento sul mercato e analisi competitiva.



Per ulteriori dettagli scrivi a
info@confederazionecnl.it o chiama ☎ **0963371400**

I nostri esperti sono a disposizione per fornirvi tutto il supporto ed illustrare tutti i dettagli dei nostri servizi.

C.C.N.L.

Il contratto collettivo nazionale di lavoro C.C.N.L. è, nel diritto del lavoro italiano, un tipo di contratto di lavoro stipulato a livello nazionale tra le organizzazioni rappresentative dei lavoratori e le associazioni dei datori di lavoro. Disciplina i rapporti individuali di lavoro (parte normativa) e alcuni aspetti dei rapporti tra lavoratore e azienda (parte obbligatoria).
Il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL) custodisce la banca dati ufficiale e gestisce l'archivio elettronico di tutti i C.C.N.L. (correnti e passati).
La Confederazione ha sottoscritto alcuni CCNL, stipulati con le parti sociali grazie a un accordo interconfederale tra CNL e CONFSAL e fra CNL e CIU Unionquadri.
Di seguito i contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti dalla Confederazione Nazionale del Lavoro CNL:

- **Codice CCNL A00H** - CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti CNL
- **Codice CCNL A025** - CCNL per gli impiegati agricoli
- **Codice CCNL A06F** - CCNL per i dipendenti delle aziende e delle cooperative Agricole, Agrituristiche e Florovivaiste
- **Codice CCNL B01F** - CCNL per i dipendenti della piccola e media industria dei settori Chimica, Concia e settori accorpati, Plastica e Gomma, Abrasivi, Ceramica e Vetro
- **Codice CCNL C065** - CCNL per i dipendenti delle Piccole e Medie Imprese metalmeccaniche e di installazione di impianti
- **Codice CCNL C200** - CCNL per Frigoristi dipendenti da Piccole e Medie Imprese
- **Codice CCNL E07C** - CCNL per il personale dipendente imbarcato su natanti di cooperative di pesca marittima
- **Codice CCNL E01L** - CCNL Alimentaristi
- **Codice CCNL E07E** - CCNL per il personale dipendente delle micro, piccole e medie imprese dei settori di pesca, acquacoltura e maricoltura ispirato ai principi della Blue Economy sotto qualsiasi forma giuridica costituita compresa la forma cooperativa
- **Codice CCNL F08O** - CCNL per i dipendenti da piccole e medie imprese e artigiane cooperative del comparto dell'edilizia
- **Codice CCNL F08N** - CCNL per i lavoratori impegnati nel settore edilizia e affini
- **Codice CCNL G02G** - CCNL servizi innovativi, dell'informatica, Aziende Editoriali e delle comunicazioni grafiche
- **Codice CCNL HV55** - CCNL per i dipendenti da istituti e imprese di vigilanza privata e servizi fiduciari
- **Codice CCNL H160** - CCNL INTERSETTORIALE - Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Pubblici Esercizi e Turismo
- **Codice CCNL H405** - CCNL per i dipendenti delle aziende e studi di amministrazione condominiale e/o di servizi integrati alla proprietà immobiliare
- **Codice CCNL H44D** - CCNL per i dipendenti di studi professionali
- **Codice CCNL H076** - CCNL per il personale dipendente da imprese, enti e associazioni del settore sportivo e del benessere
- **Codice CCNL I14P** - CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione
- **Codice CCNL K51D** - CCNL per il personale dipendente da imprese di pulizia e servizi integrati multiservizi
- **Codice CCNL T24C** - CCNL per i dipendenti dagli istituti scolastici gestiti da enti privati
- **Codice CCNL T09G** - CCNL per i medici dipendenti dalle case di cura private laiche e religiose e da centri di riabilitazione
- **Codice CCNL T19G** - CCNL per i dipendenti delle Associazioni ed altre Organizzazioni del Terzo Settore
- **Codice CCNL T09F** - CCNL per il personale non medico dipendente da case di cura private laiche e religiose e da centri di riabilitazione
- **Codice CCNL T27L** - CCNL settori Formazione, Istruzione, Formazione Professionale, Asili nido
- **Codice CCNL V91C** - CCNL per il personale dipendente da confederazioni, federazioni, associazioni, partiti politici e loro enti collaterali
- **Codice CCNL V754** - CCNL Moda artigianato - Pelletteria, Calzaturiero, Tessile e Abbigliamento ed Affini, Chimica e Ceramica
- **Codice CCNL V249** - CCNL per i dipendenti da enti, aziende e associazioni del settore olistico
- **CCNL H16F** - CCNL Intersettoriale Settore Terziario
- **CCNL V732** - CCNL Intersettoriale per i dipendenti delle filiere Biofarmaceutica e Biologica
- **Codice CCNL V15B** - CCNL per la disciplina dell'attività di consegna di beni per conto altrui, svolta da lavoratori autonomi, C.d. Rider

ACCREDITAMENTI

La Confederazione al fine di arricchire i servizi rivolti alle imprese ha stipulato accordi e convenzioni con importanti enti e strutture italiane tramite le quali l'azienda associata potrà usufruire a condizioni vantaggiose dei servizi indicati.

























CNL SERVIZI
CONFEDERAZIONE NAZIONALE DEL LAVORO

CNL SERVIZI è il punto d'incontro tra esperienza, innovazione e visione d'impresa.

CNL SERVIZI opera al fianco delle aziende per supportarle nelle sfide di oggi e prepararle alle opportunità di domani.

Impegno quotidiano per fornire soluzioni concrete, costruite su misura per i bisogni delle imprese e dei territori.

Sviluppiamo progetti, attiviamo partnership e costruiamo reti capaci di generare valore reale e sostenibile.

Tra i nostri obiettivi c'è quello di fornire strumenti per l'evoluzione delle aziende italiane, accompagnandole nei processi di crescita, innovazione e posizionamento competitivo.

I nostri servizi nascono da un'idea semplice: essere operativi, affidabili e strategici.

CNL SERVIZI è il partner operativo che ascolta, analizza, agisce.

PRODOTTI TECNICI
Soluzioni professionali per l'operatività quotidiana.

BUSINESS INTELLIGENCE
Analisi, dati e strategie per decisioni più consapevoli.

SUPPORTO OPERAZIONI FINANZIARIE
Accompagnamento e consulenza nei momenti decisivi.

TECNOLOGIA INFRASTRUTTURALE
Strumenti e soluzioni per l'efficienza dei sistemi.

STRUMENTI FINANZIARI
Analisi, dati e strategie per decisioni più consapevoli.

DIGITAL SERVICE
Digitalizzazione, automazione e processi smart.

www.cnlservizi.it - servizi@confederazionecnl.it

CONVENZIONI INPS - INAIL

Grazie alla continua espansione territoriale e ad una fitta rete di consulenti la Confederazione Nazionale del Lavoro C.N.L. lavora al fine di supportare i propri associati offrendo servizi di consulenza aziendale e professionale. Assistenza contrattuale, fiscale e previdenziale, formazione certificata, gestione delle politiche attive e passive del lavoro, e ammortizzatori sociali.

Per ampliare la propria gamma di servizi offerti ed essere sempre più vicina alle aziende in tutte le loro forme e attività.

CIRCOLARE N.140
Convenzione per la riscossione dei contributi associativi dovuti dai propri iscritti sulle prestazioni temporanee ai sensi della legge 23 luglio 1991, n. 223.
CODICE INPS: 1039

CIRCOLARE N.202
Convenzione per la riscossione dei contributi associativi delle aziende assuntrici di manodopera e dei Piccoli Coloni e Compartecipanti familiari (P.C.C.F.), ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1968, n.334.
CODICE INPS: 090

CIRCOLARE N.188
Convenzione per la riscossione dei contributi associativi degli imprenditori agricoli e dei coltivatori diretti, ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1968, n.334.
Codice INPS: 090

CIRCOLARE N.45
Convenzione per la riscossione dei contributi per assistenza contrattuale stabiliti dai contratti di lavoro, ai sensi dell'articolo unico della legge 4 giugno 1973, n.311.
CODICE INPS: W471

CIRCOLARE N.30
Convenzione tra l'INPS e la Confederazione Nazionale del Lavoro (CNL), per la riscossione dei contributi associativi degli artigiani e dei commercianti ai sensi dell'articolo unico della Legge 4 giugno 1973, n. 311.
CODICE INPS: 9100

CONVENZIONE INAIL N. 1600
Convenzione tra l'INAIL e la Confederazione Nazionale del Lavoro, per la riscossione dei contributi associativi degli artigiani e dei commercianti ai sensi dell'Articolo unico della Legge 4 Giugno 1973, n.311
CODICE INAIL: 0122

CONVENZIONE PROT. N. U.INAIL.60010
Convenzione fra l'INAIL e l'organizzazione sindacale Confederazione Nazionale del Lavoro (CNL) per la riscossione dei contributi associativi ai sensi della Legge 4 giugno 1973, n. 311.

- Codice contributo: 00122
- Codice associazione: 1492
- Codice progressivo F24/codice convenzione: 1600

ASSISTENZA SINDACALE

La Confederazione Nazionale del Lavoro - CNL, nel perseguire l'obiettivo di fornire assistenza all'imprenditore nella gestione delle relazioni aziendali, si concentra in particolar modo sulle questioni riguardanti il rapporto di lavoro individuale e le tematiche collettive.

Nello specifico, fornisce assistenza contrattuale sulla corretta applicazione delle disposizioni in materia di assunzioni, svolgimento e risoluzione del rapporto di lavoro, consulenza sul contenzioso del lavoro, vertenze, commissioni di conciliazione, supporto in caso di ispezione e accertamenti, e guida alla predisposizione dei regolamenti interni.

L'Assistenza Sindacale è erogata direttamente dalle sedi territoriali CNL.

La Confederazione assiste l'imprenditore nella gestione delle relazioni sindacali in azienda, in merito a:

- diritti e doveri delle parti, riferimenti legislativi, C.C.N.L. e regolamento aziendale interno;
- verifica della corretta applicazione del C.C.N.L.;
- passaggio da un C.C.N.L. a un altro;
- assistenza contrattuale: inquadramento e mansioni svolte dai dipendenti;
- assistenza per vertenze di lavoro e conciliazione in sede sindacale;
- stesura, gestione, definizione dei provvedimenti disciplinari,
- risoluzione del rapporto di lavoro.

Grazie alle convenzioni con importanti enti nazionali CAF e Patronato, presso le sedi della Confederazione CNL è possibile attivare centri di raccolta CAF e/o di Patronato. I servizi di CAF includono supporto nelle pratiche di tipo fiscale e amministrativo come compilazioni ISEE e mod. 730. I Servizi offerti prevedono assistenza e tutela dei diritti previdenziali come pensioni, contributi, maternità e altri.



242
SEDI

ASSISTENZA CONTRATTUALE

La **Confederazione Nazionale del Lavoro** (CNL) promuove un modello di assistenza contrattuale fondato sulla tutela dei rapporti di lavoro, sul supporto costante alle aziende e sulla valorizzazione delle competenze professionali. In un contesto lavorativo in continua evoluzione, disporre di un riferimento qualificato in materia contrattuale e formativa rappresenta un elemento centrale per favorire una gestione corretta, consapevole ed efficiente del personale.

L'assistenza contrattuale nasce con l'obiettivo di affiancare le imprese nell'applicazione delle disposizioni della contrattazione collettiva, favorendo la conoscenza delle regole che disciplinano il rapporto di lavoro e diffondendo una cultura aziendale basata su professionalità, trasparenza e collaborazione tra datore di lavoro e lavoratore. L'attività riguarda l'analisi dei contratti collettivi, l'inquadramento contrattuale, gli aspetti normativi ed economici e i continui aggiornamenti di settore. Un'assistenza efficace aiuta le aziende ad adempiere agli obblighi normativi, prevenendo incomprensioni e riducendo le incertezze interpretative.

La formazione è fondamentale per la crescita delle imprese e delle persone. La CNL la valorizza come strumento di aggiornamento professionale, sviluppo delle competenze e miglioramento organizzativo. Investire nella formazione significa preparare i lavoratori, accompagnare i cambiamenti del mercato e diffondere maggiore attenzione alla qualità del lavoro e alla sicurezza. Attraverso le sue iniziative, la CNL promuove un percorso di crescita focalizzato sul valore delle persone e sul miglioramento continuo delle realtà imprenditoriali.

Per sostenere l'assistenza contrattuale e i relativi servizi, è previsto un contributo mensile complessivo pari allo 0,30% della retribuzione base di riferimento, calcolato per ciascun lavoratore in forza per dodici mensilità annue. A tal fine, il codice di applicazione per l'assistenza contrattuale è **W471**, il quale permette a chi aderisce di versare mensilmente la quota dello **0,30%** mediante l'inserimento all'interno del flusso UniEmens.

La ripartizione del contributo è la seguente:

- **0,20%** a carico dell'azienda (quota datoriale);
- **0,10%** a carico del lavoratore.

Il contributo viene determinato sulla base imponibile prevista dal contratto collettivo applicato. La corretta individuazione della base di calcolo e la gestione degli adempimenti contributivi assicurano trasparenza e regolarità in tutte le procedure aziendali.

LE FEDERAZIONI

Le Federazioni CNL costituiscono la rete delle articolazioni settoriali della Confederazione.
Riuniscono le diverse categorie professionali e produttive per offrire una rappresentanza specifica e un supporto mirato alle imprese e ai professionisti dei vari comparti.

FEDERAZIONE NAZIONALE EDILE

FEDERAZIONE NAZIONALE SANITÀ

FEDERAZIONE NAZIONALE SCUOLA PRIVATA

FEDERAZIONE NAZIONALE COMMERCIO

FEDERAZIONE NAZIONALE INNOVAZIONE SVILUPPO RICERCA

FEDERAZIONE NAZIONALE TERZIARIO

FEDERAZIONE NAZIONALE TURISMO

FEDERAZIONE NAZIONALE CHIMICA METALMECCANICA

FEDERAZIONE NAZIONALE PESCA

FEDERAZIONE NAZIONALE TERZO SETTORE

FEDERAZIONE NAZIONALE PRIVACY

FEDERAZIONE NAZIONALE AUTOTRASPORTATORI

FEDERAZIONE NAZIONALE PER IL SOCIALE

FEDERAZIONE NAZIONALE ISTITUTI DI VIGILANZA E SECURITY

FEDERAZIONE NAZIONALE AMMINISTRATORI CONDOMINI

FEDERAZIONE NAZIONALE ENERGIA AMBIENTE E RISPARMIO

LE FEDERAZIONI

FEDERAZIONE NAZIONALE CULTURA E SOCIETÀ

FEDERAZIONE NAZIONALE DISCIPLINE OLISTICHE

FEDERAZIONE NAZIONALE SOCCORSO ANTINCENDIO

FEDERAZIONE NAZIONALE DIGITALE 4.0

FEDERAZIONE NAZIONALE DELLE DONNE

FEDERAZIONE NAZIONALE MEDIAZIONE CIVILE E COMMERCIALE

FEDERAZIONE NAZIONALE PROGETTAZIONE E FINALIZZAZIONE DELLA SICUREZZA

FEDERAZIONE NAZIONALE LAVORATORI STRANIERI E IMMIGRATI

FEDERAZIONE NAZIONALE TURISMO IMPRESA

FEDERAZIONE NAZIONALE BIOFARMACEUTICA

FEDERAZIONE NAZIONALE AGRICOLTURA

FEDERAZIONE NAZIONALE MEDICINA E SANITÀ

FEDERAZIONE NAZIONALE DELLE AUTOSCUOLE

FEDERAZIONE NAZIONALE ITALIANA DELLE ENERGIE SOSTENIBILI

FEDERAZIONE INTERSETTORIALE CONFEDERALE

FEDERAZIONE NAZIONALE ITALIANA DELLA MODA

FEDERAZIONE NAZIONALE CREDITO FINANZA E ASSICURAZIONI

FEDERAZIONE NAZIONALE DELLE COOPERATIVE

FEDERAZIONE NAZIONALE PALESTRE E ATTIVITÀ SPORTIVE C.N.L. F.I.P.A.S.

FEDERAZIONE NAZIONALE ALIMENTARISTI

FEDERAZIONE NAZIONALE SICUREZZA SCOLASTICA

FEDERAZIONE NAZIONALE STARTUP C.N.L.

L’ ORGANISMO PARITETICO NAZIONALE - O.P.N. ITALIA LAVORO

O.P.N. ITALIA LAVORO è un Ente di formazione che opera a livello nazionale, ope legis, ai sensi del D. Lgs. 81/08, s.m.i. e accordo Stato-Regioni del 17/04/2025, costituito da associazioni sindacali e, per questo motivo, dalla rilevante carica rappresentativa.

Si tratta del primo Organismo Paritetico Nazionale ad aver ottenuto l’iscrizione al Repertorio Nazionale degli Organismi Paritetici ai sensi del D.M. n.171/2022, attraverso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Come Organismo Paritetico Nazionale può svolgere attività di formazione, supporto alle imprese e rappresentanza, poiché nato dall’iniziativa congiunta dell’associazione datoriale CNL - Confederazione Nazionale del Lavoro e dal Sindacato dei lavoratori CONFSAL, tra i più rappresentativi nel panorama nazionale.



SICUREZZA SUL LAVORO D.LGS 81/08

O.P.N. ITALIA LAVORO attraverso le strutture logistiche organizzative eroga corsi di formazione per la sicurezza sui luoghi di lavoro, previsti dal Decreto Legislativo 81/08 e accordi STATO-REGIONI.



IGIENE ALIMENTARE (H.A.C.C.P.)

Corsi per l’igiene alimentare H.A.C.C.P., formazione per operatori del settore alimentare che manipolano o non manipolano alimenti, formazione dei titolari e responsabili dell’industria alimentare, formazione specifica per il settore produttivo direttamente nella sede aziendale.



CORSI PER PROFESSIONISTI CON O SENZA RILASCIO C.F.P.

Sono quei corsi che attraverso l’accreditamento ottenuto presso i vari organi professionali e collegi consentono ai professionisti che frequentano il corso di poter conseguire i crediti formativi a livello nazionale.



RLST

O.P.N. ITALIA LAVORO promuove la figura del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST), a supporto delle imprese nell’attuazione delle misure di prevenzione e protezione previste dalla normativa vigente.



ASSEVERAZIONE

Attività di asseverazione dei modelli di organizzazione e gestione della sicurezza, a supporto delle imprese nei percorsi di miglioramento della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, secondo le procedure previste dalla normativa vigente.



FORMAZIONE ANTINCENDIO

Corsi per formatori antincendio in collaborazione con le sedi regionali dei Vigili del Fuoco, secondo il D.M. 02/09/2021, con 4 tipologie di percorsi formativi (A, B, C e Modulo 10), per l’abilitazione all’insegnamento nei corsi per addetti antincendio.

AGGIORNA LE TUE COMPETENZE E COSTRUISCI LA TUA CARRIERA

Le attività dell'Accademia sono rivolte sia ai giovani che hanno necessità di formarsi, di acquisire qualifiche professionali o di specializzarsi, sia ai lavoratori, professionisti e al personale medico sanitario che intendono approfondire le loro competenze e migliorare la loro professionalità o che hanno bisogno di formazione professionale attestata per regolarizzare la propria situazione lavorativa.

L'Accademia Nazionale della Formazione è un Ente di Formazione Professionale specializzato nella progettazione, organizzazione e gestione sia di corsi di formazione professionale autofinanziati sia di interventi formativi finanziati.

Le attività riguardano aggiornamento, qualificazione, riqualificazione e specializzazione dei lavoratori.

- PATENTINI PROFESSIONALIZZANTI
- ISTRUTTORI ED OPERATORI BLSD E PBLSD
- CORSI NORMATI E AGGIORNAMENTI
- CORSI E.C.M.
- QUALIFICHE PROFESSIONALI
- CERTIFICAZIONI ISO - SOA
- SCUOLA E UNIVERSITÀ
- CERTIFICAZIONI INFORMATICHE E LINGUISTICHE

www.accademianazionalecnl.it



CERTIFICAZIONI AZIENDALI

Le imprese affrontano sfide complesse e cercano strumenti concreti per rafforzarsi.
Le certificazioni sono leve strategiche: migliorano l'efficienza, aumentano la credibilità e facilitano l'accesso a gare, bandi e nuovi mercati.
Per rispondere a queste esigenze nasce **CNL Cert**: il servizio promosso da CNL per accompagnare le aziende nei percorsi di certificazione e qualificazione, fornendo supporto tecnico, consulenziale e organizzativo nell'adozione dei principali standard di mercato.

CERTIFICAZIONI ISO

Le certificazioni ISO attestano sistemi conformi a standard internazionali, migliorando organizzazione, processi e affidabilità verso clienti e partner.
Il percorso comprende: analisi iniziale, progettazione, documentazione, applicazione delle procedure e verifica dell'ente certificatore.

Tra le principali certificazioni ISO rientrano:

ISO 9001 - Qualità: per migliorare i processi aziendali, la soddisfazione del cliente e l'efficacia organizzativa.

ISO 14001 - Ambiente: per gestire in modo responsabile gli impatti ambientali e rafforzare l'impegno verso la sostenibilità.

ISO 45001 - Salute e sicurezza sul lavoro: per strutturare un sistema di gestione orientato alla prevenzione dei rischi e alla tutela dei lavoratori.

CERTIFICAZIONI SOA

La Certificazione SOA è necessaria per appalti pubblici sopra i 150.000 euro. Rilasciata da Organismi di Attestazione autorizzati, certifica i requisiti economico-finanziari, tecnico-organizzativi e professionali previsti dalla legge. Ha validità 5 anni (con verifica al 3°) e richiede l'analisi della documentazione, dell'esperienza e della capacità dell'impresa nelle categorie e classifiche richieste.

CNL Cert trasforma qualità, sicurezza e sostenibilità in strumenti di crescita, rendendo le imprese più strutturate e competitive sui mercati nazionali e internazionali.

BUSINESS SUPPORT

Conoscere la forza del brand ed il potenziale di crescita, la posizione dell'azienda per poter agire, quindi, con efficacia per aumentare il tuo profitto.
Una serie di plus per aumentare la conoscenza e avere la consapevolezza di come muoverti correttamente.



CLIENTI

- Analizzare nel dettaglio i tuoi clienti;
- Sapere chi è il tuo cliente con il più alto potenziale di crescita e quanto sei importante per lui;
- Agire con consapevolezza e stare sempre un passo avanti ai tuoi concorrenti;
- Pianificare strategie e azioni per essere il numero 1 per i tuoi clienti.



COMPETITOR

- Analizzare nel dettaglio i tuoi concorrenti;
- Sapere quanto sei distante dal migliore dei tuoi concorrenti;
- Agire con consapevolezza stando sempre un passo avanti ai tuoi concorrenti;
- Pianificare strategie e azioni per essere il numero 1 rispetto ai tuoi concorrenti.



RATING

- Sommario sempre aggiornato della situazione della tua azienda con tutte le tue banche;
- Confronta, a parità di rating, i tuoi tassi e le CDF con quelli medi rilevati;
- Verificare e confrontare le condizioni a te riservate dalle tue banche per ogni linea di credito;
- Attraverso un "report storico" ti informa sull'andamento delle tue banche negli ultimi 6 mesi;
- Alert operativi su sconfini, sulle linee a revoca, sulle scadenze di mutui, su possibili modifiche di rating;
- Semplice, immediato e veloce.

A.NA.ME.L.
Associazione Nazionale
Medicina del Lavoro

MEDICINA DEL LAVORO

La Confederazione Nazionale del Lavoro CNL ha messo a punto un sistema capillare a livello nazionale per fornire il servizio di sorveglianza sanitaria obbligatorio per tutte le imprese come previsto dal D. Lgs. 81/08.

PER LE AZIENDE

È fondamentale garantire sicurezza, benessere e idoneità del lavoratore e con l'Associazione Nazionale Medicina del Lavoro A.NA.ME.L., in collaborazione con OPN Italia Lavoro e l'Accademia Nazionale della Formazione, è possibile farlo.

Sei un'azienda che ha bisogno di richiedere il servizio di sorveglianza sanitaria?

Oppure sei un'azienda e hai bisogno di richiedere il corso di formazione e aggiornamento per addetto al primo soccorso (GRUPPO A), (GRUPPO B-C) per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro e i corsi BLSD e P-BLSD per istruttore e operatore?

Puoi farlo inviando una e-mail a info@anamelmed.it oppure compilando il form presente sul sito www.anamelmed.it.

PER LE STRUTTURE LOGISTICHE ORGANIZZATIVE

Offri ai tuoi clienti un servizio completo!
Iscriviti al nostro servizio di ricerca e designazione del medico competente e semplifica la gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

I formatori in materia di salute e sicurezza potranno essere messi in contatto con i medici competenti per i seguenti servizi:

- per i corsi di formazione e aggiornamento per addetto al primo soccorso (GRUPPO A), (GRUPPO B-C) per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08, s.m.i. e art. 3 del D.M. 388/03;
- per la sorveglianza sanitaria;
- per i corsi BLSD e P-BLSD.

L’Ente Paritetico Bilaterale Confederale E.PA.BI.C. nasce dalla contrattazione collettiva dell’associazione datoriale Confederazione Nazionale del Lavoro CNL e dal sindacato Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori CONFSAL. Gli Enti bilaterali promuovono corsi di formazione e iniziative aziendali, offrono convenzioni per accedere a servizi gratuiti o a prezzi scontati e organizzano eventi formativi di qualifica e aggiornamento professionale. Inoltre, si impegnano attivamente nel programmare momenti di studio e ricerca oltre a svolgere attività mirate all’incremento dell’occupazione. L’Ente Paritetico Bilaterale Confederale E.PA.BI.C. è costituito e strutturato in base alle modalità organizzative e funzionali definite al livello nazionale dalle Confederazioni con apposito Statuto e Regolamento.

L’Ente Paritetico Bilaterale Confederale E.PA.BI.C. mira a rappresentare gli interessi datoriali insieme a quelli dei lavoratori in un’ottica di collaborazione e partecipazione tra le diverse parti sociali e favorisce:

- la regolazione del mercato del lavoro attraverso la promozione di occupazione regolare e di qualità;
- le azioni inerenti alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro con la programmazione di attività formative;
- le relazioni sul quadro economico e produttivo del settore e dei comparti e le relative prospettive di sviluppo sullo stato e sulle revisioni occupazionali;
- l’analisi e il monitoraggio degli infortuni e delle malattie professionali del settore di riferimento e le attività formative e lo sviluppo dei sistemi di riconoscimento delle competenze per gli addetti;
- lo svolgimento della funzione di certificazione, con l’ausilio della Commissione Nazionale di Certificazione dei contratti previsti dalla normativa di riforma del mercato del lavoro, delle rinunce e transazioni di cui all’art. 2113 cod. civ. e del contenuto dei regolamenti delle Società cooperative concernenti la tipologia dei rapporti di lavoro attuati con i soci lavoratori;
- in materia di apprendistato, le funzioni eventualmente ad esso affidate da nuove disposizioni di legge in materia;
- le funzioni di ente promotore delle convenzioni per la realizzazione dei tirocini formativi ai sensi della normativa vigente.

Il contributo mensile da destinare in favore dell’Ente Paritetico Bilaterale Confederale E.PA.BI.C. può essere concordato con le sedi territoriali in misura fissa o in percentuale. La misura in percentuale è stabilita nella misura dello **0,60%** da calcolarsi sulla paga base conglobata mensile, per dodici mensilità, per ciascun lavoratore in forza presso l’azienda di cui lo **0,50%** a carico del datore di lavoro e il restante **0,10%** a carico del lavoratore.

FONDO INTERPROFESSIONALE

La Confederazione Nazionale del Lavoro CNL in collaborazione con il Sindacato Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori CONFSAL, mette a disposizione dei propri iscritti la possibilità di lavorare con i Fondi Interprofessionali.

I Fondi Interprofessionali favoriscono l'accesso alla formazione, attraverso la riduzione o l'azzeramento dei costi aziendali; sostengono la qualificazione delle competenze dei lavoratori, con maggiori garanzie di occupabilità; promuovono la crescita e la competitività delle imprese e del sistema Paese.

La Confederazione Nazionale del Lavoro CNL offre la possibilità di operare con il Fondo Interprofessionale FonARCom.

Il Fondo finanzia Piani Formativi su misura delle esigenze dei lavoratori e delle imprese italiane, attraverso strumenti adeguati a ogni contesto aziendale, interaziendale e di sistema.
Il Fondo è alimentato dalle rimesse INPS relative allo 0,30% delle retribuzioni soggette all'obbligo contributivo dei dipendenti delle aziende aderenti (contributo che l'azienda versa comunque, anche in assenza di adesione a un Fondo Interprofessionale) e dà l'opportunità di realizzare piani formativi a vantaggio dello sviluppo aziendale e delle risorse umane.

Il Fondo Interprofessionale finanzia:

- Attività di formazione continua a vantaggio degli aderenti;
- Azioni di sistema funzionali alla gestione del Fondo (azioni sperimentali, di ricerca);
- Attività di sensibilizzazione e promozione della formazione continua;
- Attività inerenti la propria gestione interna.

La Confederazione Nazionale del Lavoro CNL offre assistenza alla formazione nonché accompagnamento in tutte le fasi di realizzazione dei piani formativi e alle necessità di tutti i contesti aziendali.

PERCHÉ ADERIRE AD UN FONDO INTERPROFESSIONALE

AZIENDA ADERENTE AD UN FONDO



AZIENDA **NON** ADERENTE AD UN FONDO



CNL GROUP è un grande portale di servizi che ha come scopo quello di mettere in contatto aziende, professionisti, formatori della sicurezza e lavoratori attraverso una vasta rete, al fine di promuovere collaborazioni e favorire la crescita di tutti i soggetti. Si tratta di una giovane e dinamica realtà che si avvale di un team di professionisti e tecnici di alto livello, pronti a mettere al vostro servizio competenza ed esperienza per offrirvi i servizi migliori.

L'organizzazione di strumenti e servizi avviene partendo sia dalle esigenze delle aziende attive in tutti i macro settori ATECO, sia di quelle del mercato retail, grazie alla ramificata copertura territoriale.

La mission è garantire che, attraverso l'assistenza tecnica continua, il committente raggiunga l'obiettivo in accordo con le specifiche necessità affinché mantenga la competitività sul mercato mediante un aggiornamento continuo.

Per raggiungere l'obiettivo, CNL Group si avvale della collaborazione con consulenti ed esperti provenienti dai settori più disparati: formazione, imprenditoria e pubblica amministrazione. Ogni progetto viene portato avanti lavorando in sinergia con partner importanti ed enti pubblici presenti su tutto il territorio nazionale: università, scuole di diverso ordine e grado, associazioni di categoria e imprese.

CNL GROUP persegue i seguenti scopi:

- Promuovere e ampliare la rete di relazioni di collaborazione in un quadro che punta a sollectiare tutte le positive interazioni tra l'associazione e le istituzioni, gli enti locali, associazioni di vario genere, soggetti pubblici e privati, in Italia, in Europa ed all'Estero;
- Implementare e sviluppare partnership e accordi di cooperazione a livello nazionale e internazionale;
- Supportare la realizzazione e la gestione di progetti sulla base delle esigenze di finanziamento (bandi Nazionali, Comunitari, Regionali) in diversi settori tra cui: formazione e istruzione, cultura, ambiente, ricerca, sociale;
- Favorire scambi culturali e nell'area della ricerca, nonché la mobilità fisica e virtuale di studenti, ricercatori e docenti anche attraverso l'uso delle nuove tecnologie digitali e lo scambio di contenuti;
- Progettare, organizzare ed erogare corsi di formazione, conferenze, seminari, workshop, incontri tematici e campagne informative di carattere nazionale ed internazionale.

DECRETO FLUSSI

Il **Decreto Flussi** è lo strumento attraverso cui il Governo italiano programma l'ingresso in Italia di cittadini stranieri per motivi di lavoro, in base alle quote e alle condizioni previste dalla normativa vigente. In questo contesto, la formazione rappresenta un elemento fondamentale per favorire l'incontro tra le competenze dei lavoratori stranieri e le esigenze del mercato del lavoro italiano, creando opportunità di crescita professionale e rispondendo ai fabbisogni delle imprese.

La **Confederazione Nazionale del Lavoro (CNL)**, in quanto accreditata presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, è abilitata a presentare programmi di **formazione professionale e civico-linguistica** rivolti ai cittadini di Paesi terzi, nell'ambito delle opportunità previste dalla normativa vigente.

L'obiettivo è accompagnare i lavoratori in un percorso di preparazione che consenta loro di sviluppare competenze professionali specifiche, acquisire conoscenze linguistiche e civiche e avvicinarsi in modo consapevole al contesto lavorativo italiano.

L'iniziativa si rivolge a **cittadini stranieri residenti in Paesi terzi, apolidi e rifugiati presenti in Paesi terzi di primo asilo o di transito**, nel rispetto dei requisiti previsti dalla normativa applicabile.

Il coinvolgimento delle imprese consente di orientare i percorsi formativi verso le figure professionali maggiormente richieste, contribuendo a ridurre la distanza tra le competenze disponibili e quelle necessarie al mercato del lavoro italiano.

Si crea così un collegamento tra **fabbisogno aziendale, formazione mirata, esperienza pratica e opportunità di inserimento lavorativo**, con vantaggi sia per le imprese, che possono individuare professionalità coerenti con le proprie esigenze, sia per i lavoratori, che hanno la possibilità di valorizzare le proprie capacità e costruire un percorso professionale.

La CNL si propone, pertanto, come punto di riferimento nella promozione di percorsi che mettono al centro la persona, le sue competenze e le necessità del sistema produttivo.

Formare le competenze, valorizzare le persone, rispondere alle esigenze delle imprese.

Lavoratori stranieri
Immigrati in ingresso

Formazione professionale
Competenze di mercato

Formazione civico-linguistica
Lingua e società italiana

Mondo del lavoro
Inserimento in azienda

PARTNERS

TECHEMA

TG CNL

AGF editore

ENTE DI CERTIFICAZIONE CNL CERT

IMPRESA LAVORO

EVENTI















#TUTELA #ASSISTENZA #RAPPRESENTANZA #LAVORO

Azioni consapevoli per raggiungere l'eccellenza.

ROMA:
Via Piave, 24 – 00187 Roma (RM)
Tel. 06-69343602
Mail: segreteriarm@confederazionecnl.it

MILANO:
Via N. Copernico, 59 – 20125 Milano (MI)
Tel. 02-49608659
Mail: segreteriami@confederazionecnl.it

VIBO VALENTIA:
Via P. de Maria,9 – 89900 Vibo Valentia (VV)
Tel. 0963-371400
Mail: info@confederazionecnl.it

www.confederazionecnl.it

CONFEDERAZIONE NAZIONALE DEL LAVORO - CNL © 2026