

CODICE CNEL V732

# IL VALORE STRATEGICO DEL NUOVO CCNL INTERSETTORIALE

**PER LE FILIERE BIOFARMACEUTICA E BIOLOGICA**

Un contratto collettivo nazionale di lavoro che non è soltanto un accordo tecnico, ma uno strumento di crescita, riconoscimento e prospettiva per un intero ecosistema produttivo strategico per l'Italia.



**FEDERBIOFARMA**

FEDERAZIONE NAZIONALE BIOFARMACEUTICA  
C.N.L.

# Un Accordo di Sistema, Non Solo un Contratto

## La Portata Innovativa

La sottoscrizione del nuovo CCNL intersettoriale rappresenta un passaggio di particolare rilievo nel panorama delle relazioni industriali italiane. Non si tratta soltanto della definizione di un nuovo quadro contrattuale, ma della costruzione di un riferimento organico capace di dare ordine, riconoscimento e prospettiva a una filiera strategica per il Paese, tanto sul piano produttivo quanto su quello sociale e occupazionale.

## L'Elemento Distintivo

L'accordo si distingue per la volontà di abbracciare in un unico impianto contrattuale l'intera filiera biofarmaceutica e biologica, includendo attività produttive, trasformative, distributive e tutte le funzioni connesse. In questo senso, il contratto assume una **funzione di sistema**: supera la frammentazione e propone un assetto unitario, coerente e leggibile per imprese e lavoratori.

Le Parti sociali firmatarie sono:



# Un Vantaggio Concreto per le Imprese

Uno dei primi vantaggi derivanti dall'adesione a questo CCNL riguarda proprio la **chiarezza regolativa**. Le aziende che operano in comparti ad alta complessità – spesso collocati in aree ibride tra manifattura, ricerca, salute, logistica specializzata, servizi tecnici e filiere biologiche – hanno bisogno di riferimenti certi.

## Riduzione delle Ambiguità

Un contratto intersettoriale ben costruito consente di ridurre le ambiguità interpretative e uniformare i trattamenti, stabilendo cornici comuni e rafforzando la governabilità dei rapporti di lavoro.

## Coerenza Organizzativa

Meno incertezza nella gestione delle risorse umane, maggiore coerenza organizzativa e una più solida capacità di pianificazione strategica per le imprese del settore.

## Governabilità dei Rapporti

La definizione di standard comuni rafforza la capacità delle imprese di gestire i rapporti di lavoro in modo strutturato, prevedibile e conforme alle normative vigenti.

# Tutele e Valorizzazione per i Lavoratori

Per i lavoratori, il vantaggio è altrettanto rilevante. L'adesione a un CCNL che si presenta come espressione di una filiera ampia e strutturata significa poter contare su un sistema di diritti, tutele e valorizzazione professionale coerente con l'evoluzione del comparto.

In un settore che richiede **competenze tecniche, specializzazione, aggiornamento costante** e capacità di operare in contesti regolati e sensibili, la qualità del contratto collettivo incide direttamente sulla qualità del lavoro.

## Dignità Economica

Riconoscimento del valore economico delle professionalità coinvolte nella filiera.

## Stabilità Occupazionale

Cornice contrattuale stabile che tutela la continuità del rapporto di lavoro.

## Welfare Contrattuale

Strumenti di welfare che contribuiscono alla fidelizzazione del capitale umano.

## Senso di Appartenenza

Crescita dell'identità organizzativa e del legame con la filiera di riferimento.

# Una Filiera Ampia e Trasversale

Il tessuto economico coinvolto da questo CCNL è ampio e trasversale. La natura intersettoriale del contratto ne rafforza la portata economica: non si limita a disciplinare un perimetro ristretto, ma intercetta una costellazione di attività che oggi dialogano tra loro e che generano valore lungo catene produttive integrate.



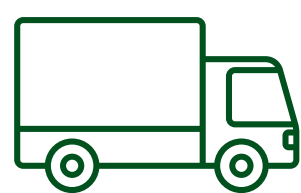
## **Agricoltura**

Imprese agricole e realtà connesse alla coltivazione, alla gestione del territorio e alle produzioni primarie, orientate all'innovazione dei processi, alla qualità delle filiere, alla sostenibilità ambientale e alla valorizzazione integrata delle risorse produttive.



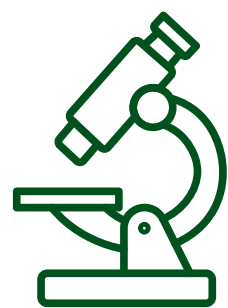
## **Produzione e Trasformazione**

Imprese della biofarmaceutica, operatori della filiera biologica, aziende attive nella produzione e trasformazione di prodotti ad alto valore aggiunto.



## **Distribuzione Specializzata**

Soggetti della distribuzione specializzata e strutture collegate ai servizi tecnici e organizzativi lungo tutta la catena del valore.



## **Ricerca e Qualità**

Realtà che operano nella ricerca applicata, nella commercializzazione e nella gestione dei processi di qualità.



## **Salute e Sostenibilità**

Segmenti collegati alla salute, al benessere e alla sostenibilità produttiva, in un'ottica di sviluppo integrato e responsabile.

# Competenze Diverse, Valore Integrato

Il nuovo CCNL si rivolge non solo alle figure tradizionalmente inserite nella produzione, ma a un insieme ampio e qualificato di professionalità che contribuiscono quotidianamente al funzionamento della filiera. Il contratto riconosce che il valore non nasce da una singola fase, ma dall'**integrazione di competenze diverse**, tutte essenziali per la qualità del prodotto, l'efficienza dei processi e l'affidabilità del mercato.

01

---

## Figure della Produzione

Lavoratori impiegati direttamente nei processi produttivi e di trasformazione biofarmaceutica e biologica, con competenze tecniche specifiche e certificate.

02

---

## Tecnici e Addetti Specializzati

Tecnici, addetti alla trasformazione e personale impiegato nella distribuzione, con profili professionali intermedi e specialistici.

03

---

## Personale Amministrativo e Organizzativo

Figure amministrative, organizzative e di supporto che garantiscono il funzionamento efficiente delle strutture aziendali.

04

---

## Quadri e Figure Specialistiche

Professionalità di alto profilo, quadri e figure specialistiche che guidano i processi decisionali e contribuiscono all'innovazione del comparto.

# Stabilità, Equità e Qualità del Mercato

Quando un settore dispone di un quadro contrattuale capace di armonizzare interessi, processi e aspettative, si genera un beneficio che va oltre il rapporto tra singola impresa e singolo lavoratore.

## **Stabilità Complessiva del Comparto**

Un CCNL di filiera produce una maggiore stabilità complessiva del comparto, favorendo un ambiente di lavoro e di business più prevedibile e sostenibile nel lungo periodo.

## **Concorrenza Leale e Anti-Dumping**

Il contratto favorisce la concorrenza leale e contrasta il rischio di dumping contrattuale, consolidando un modello di sviluppo più equilibrato tra gli operatori del settore.

## **Qualificazione del Mercato**

Un CCNL di filiera contribuisce a qualificare il mercato, stabilendo standard comuni e rafforzando la percezione di affidabilità del comparto presso investitori, stakeholder, istituzioni e territori.

# Competitività e Tutela Non Sono in Conflitto

## Una Visione Precisa del Lavoro e dell'Impresa

In una fase storica in cui le filiere legate alla salute, all'innovazione, alla sostenibilità e alla qualità produttiva sono sempre più centrali, dotarsi di uno strumento collettivo moderno significa affermare una visione precisa del lavoro e dell'impresa.

Significa riconoscere che **competitività e tutela non sono elementi in conflitto**, ma fattori che possono rafforzarsi reciprocamente.

## Reputazione e Responsabilità

Un'impresa che aderisce a un contratto chiaro, sostenibile e orientato alla valorizzazione delle professionalità investe anche sulla propria **reputazione**, sulla propria tenuta organizzativa e sulla capacità di presentarsi al mercato come soggetto serio e responsabile.

Il contratto assume così una funzione culturale che trascende il perimetro tecnico-giuridico, diventando un segnale di posizionamento strategico e di maturità istituzionale per le imprese che scelgono di aderirvi.

# Conciliazione Vita-Lavoro e Welfare Contrattuale

Particolarmente significativo è il rilievo attribuito alla **conciliazione tra vita e lavoro**. L'introduzione di una disciplina evoluta su orari, lavoro agile e welfare contrattuale mostra una sensibilità contemporanea, in linea con le trasformazioni dell'organizzazione del lavoro e con i bisogni reali delle persone.

## Orari e Lavoro Agile

Disciplina evoluta sull'organizzazione degli orari di lavoro e sul lavoro agile, in linea con le trasformazioni contemporanee del mondo del lavoro.

## Contributo Asilo Nido

Previsione del contributo per le spese di asilo nido e scuola dell'infanzia: una misura concreta di sostegno alle famiglie dei lavoratori della filiera.

## Inclusività Produttiva

Sostenere la genitorialità significa favorire la partecipazione al lavoro, ridurre gli ostacoli alla continuità professionale e contribuire a un modello produttivo più inclusivo.

Questo aspetto non ha solo un valore sociale, ma anche economico e occupazionale: il welfare contrattuale si configura come leva strategica per attrarre e trattenere talenti in un settore ad alta specializzazione.

# Un Atto di Responsabilità Istituzionale

## Il Significato Istituzionale

L'importanza istituzionale del nuovo CCNL risiede nella sua capacità di rappresentare un **punto di equilibrio avanzato** tra interessi collettivi, esigenze produttive e tutela del lavoro. In un ordinamento in cui la contrattazione collettiva svolge una funzione essenziale di regolazione sociale ed economica, la nascita di un contratto così strutturato segnala la volontà delle Parti sociali di presidiare un settore strategico con strumenti adeguati al presente e orientati al futuro.

Non è solo un accordo tecnico: è un **atto di responsabilità istituzionale**, perché contribuisce a rafforzare la qualità delle relazioni industriali e a dare rappresentanza a un comparto in crescita, ad alta incidenza sociale ed economica.

### Per le Imprese

Una cornice affidabile, moderna e competitiva per la gestione dei rapporti di lavoro.

### Per i Lavoratori

Un sistema che riconosce ruolo, professionalità e bisogni concreti delle persone.

### Per il Mercato

Un riferimento comune capace di generare ordine, qualità e prospettiva condivisa.

# Non Solo un Contratto, uno Strumento di Crescita

«È proprio in questa convergenza tra funzione economica, valore sociale e rilievo istituzionale che il nuovo CCNL intersettoriale per le filiere biofarmaceutica e biologica trova la sua forza più autentica: quella di essere non soltanto un contratto, ma uno strumento di crescita e di riconoscimento per un intero ecosistema produttivo.»

## → **Ordine e Chiarezza**

Un quadro regolativo unitario che supera la frammentazione e offre certezza a imprese e lavoratori dell'intera filiera biofarmaceutica e biologica.

## → **Riconoscimento e Valorizzazione**

Un sistema contrattuale che riconosce la dignità economica, la specializzazione professionale e i bisogni concreti di tutti i lavoratori della filiera.

## → **Prospettiva e Futuro**

Uno strumento orientato al futuro, capace di accompagnare la crescita di un comparto strategico per la salute, l'innovazione e la sostenibilità del Paese.

[www.federbiofarma.it](http://www.federbiofarma.it)