



UN MONDO DI

SERVIZI

A PORTATA
DI UN CLICK







La CNL-Confederazione Nazionale del Lavoro è un'associazione che svolge le funzioni di tutela, assistenza e rappresentanza del micro, piccole e medie imprese, operanti in diversi settori ed in generale del mondo dell'impresa, degli artigiani, del lavoro autonomo, dei professionisti nelle loro diverse espressioni, dei pensionati, promuovendo inoltre lo sviluppo dell'associazionismo tra imprese. Lo scopo della CNL-Confederazione Nazionale del Lavoro è la rappresentanza delle imprese e dei professionisti.

La Confederazione CNL si propone di ricoprire un ruolo di assoluta protagonista come strumento di tutela e salvaguardia sia del lavoro che delle categorie professionali operanti, garantendo un aiuto reale alle aziende in tutti i macrosettori. Gli obiettivi su cui la Confederazione CNL concentra il suo lavoro sono: la crescita delle imprese, l'occupazione ed il benessere economico e sociale.

L'evoluzione che sta attraversando il mondo del lavoro in questi anni, pone al centro l'importanza delle associazioni datoriali, esse svolgono, né più né meno, le normali funzioni di tutela, assistenza, rappresentanza ed altro, nei confronti dei propri associati. Proprio per questo è importante associare la propria azienda alla Confederazione CNL, per ottenere più servizi e aumentare le proprie attività.

Alcuni dei motivi che spingono le aziende ad associarsi alla Confederazione CNL sono:

- Per essere un comparto economico che conta e capace di influenzare le scelte politiche dei Governi e delle realtà istituzionali locali;
- Per partecipare all'attività del proprio territorio e della propria categoria. Per ottenere informazioni sicure e tempestive e per avere consulenze efficaci sulle problematiche di ogni impresa;
- Per vedere rappresentare al meglio gli interessi degli iscritti ed essere supportati nello svolgimento della propria attività e avere al proprio fianco consulenti e una struttura cui affidarsi;
- · Per avere consulenza ed assistenza a tuttotondo, dai problemi di tutti i giorni fino agli aspetti burocratici, dal fiscale ai libri paga, dalla previdenza alla sicurezza, per la tranquillità del tuo lavoro;
- · Per essere in gruppo, protetti e non da soli.
- Per fare crescere l'impresa dalla parte della legalità e sviluppare opportunità in rete con gli imprenditori;
- Per essere protagonisti, incisivi ed influenzare le decisioni territoriali, regionali e nazionali, insieme;

CHI SIAMO

E' possibile aprire una sede territoriale CNL, e ottenere cosi la nomina di Rappresentate Sindacale e dare sostegno e tutela alle proprie aziende clienti. È molto importante sapere che aprendo una sede è possibile ampliare i propri servizi, quali: SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO, CAF, PATRONATO, CONCILIAZIONE SINDACALE, FORMAZIONE PROFESSIONALE, UNIVERSITÀ', ECM, ISO (9001 - 14001 - 45001) e molto altro.

La procedura è completamente GRATUITA e veloce, e come sempre sarete supportati dalla nostra assistenza. La Confederazione ha istituito un "Gestionale CNL", ovvero, un sistema innovativo e funzionale alla gestione delle proprie adesioni CNL che semplifica e migliora il lavoro di tutti i giorni. Con lo scopo di coordinare la sede Nazionale CNL con le varie sedi Regionali, provinciali e territoriali. È uno strumento facile, veloce da utilizzare e del tutto GRATUITO.

Ogni sede avrà le proprie credenziali di acceso al Gestionale, nel quale potrà caricare le adesioni CNL dei propri consociati e avere una visione immediata sul numero e sulle relative spettanze. Per quanto concerne l'utilizzo della stessa è stata creata una guida intuitiva supportata da immagini che rendono ancora più semplici le varie operazioni di inserimento dati, Step-by-Step.

Ancora una volta la CNL-Confederazione Nazionale del Lavoro, si dimostra al fianco delle imprese, per migliorarsi e migliorarle, con un team di professionisti, sempre a lavoro e in continuo aggiornamento, per offrire la soluzione migliore.

Il nostro progetto di rinnovamento vuole inoltre essere da stimolo per la politica, offrendo alla stessa dei modelli alternativi su cui ci si possa confrontare, dando così un contributo costruttivo ad una politica che spesso è stata un freno alla crescita del Paese sotto i profili analizzati. La politica dovrebbe recepire questi stimoli e fare quel passo in avanti in grado di garantire una produzione di leggi e di regolamenti adeguati e rispondenti alle esigenze del sindacato d'impresa che rappresenta quell'importante anello di congiunzione tra istituzioni, servizi, mercato ed imprese.

La Confederazione CNL è presente su tutto il territorio nazionale, con sedi regionali, provinciali e territoriali, sul sito della Confederazione CNL **www.confederazionecnl.it** è possibile consultare la mappa delle oltre 300 sedi. La Confederazione CNL ha inoltre costituito 28 Federazioni nazionali con delle proprie diramazioni territoriali, grazie alle quali danno assistenza e tutela a settori merceologici specifici.

ACCORDO INTERCONFEDERALE

ACCORDO INTERCONFEDERALE PROMOZIONE NUOVO MODELLO DI RELAZIONI INDUSTRIALI E CONTRASTO AL DUMPING CONTRATTUALE

Comitato Nazionale Lavoro e Sicurezza 21 Aprile 2021

I grandi cambiamenti, prodotti dalla Pandemia da Covid-19 nei processi produttivi e nei modelli organizzativi aziendali, impongono di ripensare l'idea del lavoro e da qui, il ruolo del lavoratore in azienda nonché della persona all'interno dei nuovi modelli sociali.

Anche il ruolo delle Parti Sociali va ripensato aprendo ad una nuova stagione orientata al dialogo, nell'ottica di sostenere un nuovo modello che sappia porre la "persona" al centro di tutto con opportune politiche di sostegno alle imprese, all'occupazione e alla famiglia.

Un vero e proprio "Comitato Nazionale Lavoro e Sicurezza" che abbia come obiettivo la costituzione di un fronte unitario e plurale per il lavoro, la realizzazione di un moderno sistema di relazioni industriali e di una contrattazione collettiva strategica per la crescita delle imprese e dei lavoratori. Nuovi sistemi di classificazione del personale, innalzamento delle competenze attraverso la centralità della formazione continua nella contrattazione collettiva, potenziamento del rapporto tra sistema d'istruzione, formazione e sicurezza con il mondo del lavoro, nuove politiche salariali, potenziamento della contrattazione decentrata, flessibilità, benessere organizzativo e strutturata bilateralità, dovranno sempre più costituire i capisaldi del nuovo modello contrattuale di **CNL, FILD CONFSAL** e **FILD CIU.**

Un modello contrattuale figlio di una nuova idea di relazioni sindacali, non più conflittuali ma partecipative e costruttive, orientate a creare un nuovo rapporto tra impresa e lavoratore che trovi la sua piena manifestazione nella moderna bilateralità di CNL, FILD CONFSAL e FILD CIU, incentrate sul reciproco riconoscimento delle Parti Sociali, sulla dignità della persona e sulla cultura del lavoro.

Un sistema di relazioni industriali che sappia valorizzare la persona attraverso la tutela dei propri diritti, la propria crescita professionale e il perseguimento del proprio benessere lavorativo e sociale nel rispetto delle esigenze di produttività e di competitività delle aziende nelle quali operano.

CNL, FILD CONFSAL e FILD CIU, tramite il Comitato Nazionale Lavoro e Sicurezza uniranno i propri sforzi al fine di far giungere le istanze dei territori al Governo, al Parlamento, alle Regioni e alle Province con l'obiettivo comune della tutela delle aziende e dei lavoratori rappresentanti.

L'accordo interconfederale di promozione del nuovo modello di relazioni industriali, di contrasto al dumping contrattuale e nascita del Comitato Nazionale Lavoro e Sicurezza è stato redatto, approvato e sottoscritto dalle parti sociali in data 24 Aprile 2021, depositato e conservato nell'archivio nazionale del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL).



La Confederazione CNL ha sottoscritto dei contratti collettivi nazionale di lavoro (in sigla CCNL) stipulati a livello nazionale con le parti sociali, grazie a un accordo interconfederale tra i seguenti sindacati:

organizzazioni dei datori di lavoro: CNL Confederazione Nazionale del Lavoro

organizzazioni dei lavori dipendenti: **CONFSAL** Confederazione generale dei sindacati autonomi dei lavoratori (Forza Sociale rappresentativa presente nel CNEL); **FILD CONFSAL**, Federazione italiana lavoratori dipendenti CONFSAL; **FILD CIU**, Federazione italiana lavoratori dipendenti CIU (Confederazione Italiana di Unione delle professioni intellettuali, Forza Sociale rappresentativa presente nel CNEL). I contratti Nazionali di primo livello stabiliscono i trattamenti economici e le normative valide per una determinata categoria di lavoratori, ma anche le materie che sono delegate alla contrattazione aziendale-territoriale di secondo livello.

Tutti i contratti sottoscritti sono depositati e conservati nell'archivio nazionale del **Consiglio Nazionale** dell'economia e del lavoro (CNEL).

C.C.N.L. INTERSETTORIALE COMMERCIO, TERZIARIO, DISTRIBUZIONE, SERVIZI, PUBBLICI ESERCIZI E TURISMO – Codice CCNL H160

C.C.N.L. MODA ARTIGIANATO – PELLETTERIA, CALZATURIERO, TESSILE E ABBIGLIAMENTO ED AFFINI, CHIMICA, CERAMICA – **Codice CCNL V754**

C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DELLE PICCOLE E MEDIE IMPRESE METALMECCANICHE E DI INSTALLAZI-ONE IMPIANTI – **Codice CCNL C065**

C.C.N.L. INNOVAZIONI - Codice CCNL G02G

C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DELLE AZIENDE E STUDI DI AMMINISTRAZIONE CONDOMINIALE E/O DI SERVIZI INTEGRATI ALLA PROPRIETÀ IMMOBILIARE – **Codice CCNL H405**

C.C.N.L. ALIMENTARISTI – Codice CCNL E01L

C.C.N.L. LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE - Codice CCNL 114P

C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DA ENTI, AZIENDE E ASSOCIAZIONI DEL SETTORE OLISTICO – **Codice CCNL V249**

C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DELLE ASSOCIAZIONI ED ALTRE ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE –

Codice CCNL V91D

C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DELLE AZIENDE E DELLE COOPERATIVE AGRICOLE, AGRITURISTICHE E FLOROVIVAISTE – Codice CCNL A06F

C.C.N.L. PER I LAVORATORI IMPEGNATI NEL SETTORE DI EDILIZIA E AFFINI – **Codice CCNL F08N**C.C.N.L. PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE, ENTI E ASSOCIAZIONI DEL SETTORE SPORTIVO E DEL BENESSERE – **Codice CCNL H076**

C.C.N.L. PER IL PERSONALE DIPENDENTE DELLE MICRO, PICCOLE E MEDIE IMPRESE DEI SETTORI DI PESCA, ACQUACOLTURA E MARICOLTURA ISPIRATO AI PRINCIPI DELLA BLUE ECONOMY SOTTO QUAL-SIASI FORMA GIURIDICA COSTITUITA COMPRESA LA FORMA COOPERATIVA – **Codice CCNL E07E** C.C.N.L. PER IL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI MULTISERVIZI

Codice CCNL K51D

C.C.N.L. PER LA DISCIPLINA DELL'ATTIVITÀ DI CONSEGNA DI BENI PER CONTO ALTRUI, SVOLTA DA LAVORATORI AUTONOMI, C.D. RIDER – **Codice CCNL V15B**

C.C.N.L. SETTORI FORMAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE PROFESSIONALE, ASILI NIDO - Codice CCNL T27L

C.C.N.L. PER DIPENDENTI DEGLI STUDI PROFESSIONALI - Codice CCNL H44D

CONVENZIONI INPS

La CNL – CONFEDERAZIONALE NAZIONALE DEL LAVORO per ampliare la propria gamma dei servizi offerti ed essere sempre più vicina alle aziende in tutte le sue forme e attività, ha sottoscritto con l'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS), le seguenti convenzioni.

Circolare n. 140

Convenzione fra l'INPS e l'organizzazione sindacale CONFEDERAZIONE NAZIONALE DEL LAVORO (CNL) per la riscossione dei contributi associativi dovuti dai propri iscritti sulle prestazioni temporanee ai sensi della legge 23 luglio 1991, n. 223.

Il codice INPS assegnato è 1039

Circolare n. 202

Convenzione tra l'INPS e la Confederazione Nazionale del Lavoro (CNL), per la riscossione dei contributi associativi delle aziende assuntrici di manodopera e dei Piccoli coloni e Compartecipanti familiari (P.C.C.F.), ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1968, n. 334.

Circolare n. 188

Convenzione tra l'INPS e l'Associazione sindacale Confederazione Nazionale del Lavoro (CNL), per la riscossione dei contributi associativi degli imprenditori agricoli e dei coltivatori diretti, ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1968, n. 334.

Circolare n. 45

Convenzione tra l'INPS e la Confederazione Nazionale del Lavoro (CNL), per la riscossione dei contributi per assistenza contrattuale stabiliti dai contratti di lavoro, ai sensi dell'articolo unico della legge 4 giugno 1973, n. 311.

Alla Confederazione Nazionale del Lavoro (CNL) è attribuito il codice di nuova istituzione "W471".





Primo portale in Italia, ideato per creare un nuovo strumento innovativo di lavoro, mai pensato prima, per raggruppare diverse attività lavorative, che fino ad oggi non hanno trovato un punto d'incontro. Punto d'incontro e di coordinamento tra i principali attori del mondo del lavoro.

Ma chi trova spazio in questo nuovo progetto? Trovano spazio, Aziende, formatori della sicurezza, lavoratori e disoccupati. Sembra utopistico, ma la CNL GROUP è riuscita con un lavoro certosino a mettere insieme tutti questi soggetti, facendoli interagire tra loro, per creare quella rete che produce innovazione sociale e di sistema, che promuove il rispetto della dignità della persona umana, ma soprattutto che mette a disposizione i servizi e gli strumenti necessari, che tutti noi, abbiamo bisogno sia nella vita quotidiana che lavorativa.

Teniamo a sottolineare una cosa molto importante, o meglio di primaria importanza, la CNL GROUP, non è un'associazione sindacale né una datoriale, non è costituita con codice fiscale o partita iva, e so-prattutto non richiede nessun pagamento o nessuna quota associativa, ma si tratta "semplicemente" di un portale di servizi che ha lo scopo di iscrivere completamente in modo gratuito, i quattro soggetti e/o attori principali (aziende, formatori della sicurezza, lavoratori e disoccupati) al fine di collegare molto più di oggi, nord, centro, sud e isole.

Grazie alle competenze multidisciplinari e all'esperienza dei nostri professionisti, siamo in grado di supportare le imprese, nella realizzazione di progetti a diversi livelli di difficoltà con una vasta gamma di servizi, facendo leva sulle persone, le competenze e tecnologie più adatte alle specifiche esigenze.

La CNL GROUP porta con sé un bagaglio di servizi, messi a disposizione da una serie di professionisti con esperienza ultradecennale, che hanno scelto la CNL GROUP, per poter fare quel definitivo salto di qualità e di crescita.





L'Organismo Paritetico Nazionale - O.P.N. ITALIA LAVORO è un Ente di formazione che opera a livello nazionale ope legis ai sensi del Dlgs 81/08, costituito da associazioni sindacali, è accreditato nelle Regioni ove è previsto, ed opera in tutti i Macrosettori Ateco.

L'Organismo Paritetico Nazionale - O.P.N. ITALIA LAVORO grazie alla collaborazione con la CNL offre la possibilità ai propri associati di erogare la formazione gratuita alle proprie aziende sulla piattaforma ESAFAD.

Il D.lgs.81/08 indicando gli organismi paritetici come i soggetti, legittimamente, deputati alla collaborazione per la formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, e la cui attuazione viene definita negli Accordi Stato Regioni che ne individuano caratteristiche e requisiti, l'O.P.N. ITALIA LAVORO opera attraverso strutture formative di propria diretta emanazione (CFA – Centro di Formazione Autorizzato).

Le strutture formative territoriali di propria diretta emanazione, sono quelle costituite dall'O.P.N. ITALIA LAVORO, che operano in convenzione con lo stesso, così come chiarito dalla Commissione per gli Interpelli del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Interpello n. 14 dell'11 luglio 2014).

L'O.P.N. ITALIA LAVORO e le proprie diramazioni regionali competenti per territorio hanno tra gli scopi statutari, la formazione continua dei lavoratori che si esplica attraverso le attività di progettazione, realizzazione e attestazione delle attività formative in favore dei lavoratori occupati nelle imprese aderenti, l'aggiornamento professionale dei loro rappresentanti e la continuità del supporto alle imprese aderenti, e alle imprese di comparto produttivo anche non aderenti, purché inquadrate nel sistema organizzativo confederale comune.

L'O.P.N. ITALIA LAVORO mette a disposizione dei propri CFA (Centro di Formazione Autorizzato) una piattaforma informatica gratuita "ESAFAD" all'avanguardia e specifica per la Formazione dei lavoratori, attraverso la quale è possibile gestire gli oltre 1.700 Corsi di formazione per la Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, in modalità FAD, RESIDENZIALE, BLENDED e Videoconferenza.

L'O.P.N. ITALIA LAVORO cerca nel suo ambito di aumentare la consapevolezza sui rischi che si corrono sul posto di lavoro occupandosi di percorsi formativi e il suo compito principale è quello di informare i suoi oltre duemila associati sul territorio nazionale, invitandoli a sensibilizzare all'interno delle aziende l'uso dei dispositivi di sicurezza, ma soprattutto metterli a conoscenza dei rischi sul mancato o errato utilizzo.



O.P.N. ITALIA LAVORO rilascia patentini per attrezzature da lavoro validi in Italia e nella Comunità Europea.







Il patentino, comodo e tascabile in formato tessera, riporta tutti gli estremi del corsista abilitato e del corso autorizzato e, viene rilasciato su specifica richiesta al termine dei corsi di abilitazione per l'utilizzo delle macchine operatrici autorizzati da OPN ITALIA LAVORO sulla piattaforma ESAFAD.

Possono essere richiesti i patentini per :

OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI TRATTORI AGRICOLI O FORESTALI A RUOTE OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI TRATTORI AGRICOLI O FORESTALI A RUOTE E CINGOLI OPERATORE ADDETTO ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI IDRAULICI, CARICATRICI FRONTALI E TERNE

OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI CARRELLI INDUSTRIALI SEMOVENTI, CARRELLI SEMOVENTI A BRACCIO TELESCOPICO E CARRELLI/SOLLEVATORI/ELEVATORI SEMOVENTI TELE-SCOPICI ROTATIVI CON CONDUCENTE A BORDO OPERATORE MACCHINE COMPLESSE - PERFORATORE PICCOLO E GRANDE DIAMETRO

OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE) CON STABILIZZATORI E SENZA STABILIZZATORI

OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE) SENZA STABILIZZATORI OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI PIATTAFORME DI LAVORO MOBILI ELEVABILI (PLE) CON STABILIZZATORI OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI GRU PER AUTOCARRO

OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI DUMPER

OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI CARRELLI INDUSTRIALI SEMOVENTI CON CONDUCENTE A BORDO OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI TERNE, ESCAVATORI IDRAULICI E PALE CARICATRICI FRONTALI OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI GRU A TORRE CON ROTAZIONE IN BASSO E IN ALTO

OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI POMPE PER CALCESTRUZZO

OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI IDRAULICI

OPERATORI ADDETTI ALL'UTILIZZO DELLA MOTOSEGA, DECESPUGLIATORE E ATTREZZATURA DA GIARDINAGGIO (TAGLIASIEPI, TAGLIAERBA E MOTOTRIVELLA)

OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI, PALE CARICATRICI FRONTALI, TERNE E AU-TORIBALTABILI A CINGOLI



OPERATORE DI MACCHINE DA TRIVELLAZIONE E SONDAGGI

OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI GRU MOBILI AUTOCARRATE E SEMOVENTI SU RUOTE CON BRACCIO TELE-SCOPICO O TRALICCIATO ED EVENTUALE FALCONE FISSO

OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI IDRAULICI E CARICATORI FRONTALI OPERATORE MACCHINE COMPLESSE - PERFORATORE PICCOLO DIAMETRO

OPERATORI ADDETTI ALL'UTILIZZO DELLA MOTOSEGA, DECESPUGLIATORE E ATTREZZATURA DA GI-ARDINAGGIO (TAGLIASIEPI, TAGLIAERBA E MOTOTRIVELLA)

OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI GRU MOBILI AUTOCARRATE E SEMOVENTI SU RUOTE CON BRACCIO TELESCOPICO O TRALICCIATO ED EVENTUALE FALCONE FISSO

OPERATORI ADDETTI ALLA CONDUZIONE DI ESCAVATORI IDRAULICI E CARICATORI FRONTALI OPERATORE MACCHINE COMPLESSE – PERFORATORE PICCOLO DIAMETRO

OPERATORI ADDETTI ALL'UTILIZZO DELLA MOTOSEGA, DECESPUGLIATORE E ATTREZZATURA DA GI-ARDINAGGIO (TAGLIASIEPI, TAGLIAERBA E MOTOTRIVELLA







Diventare un centro di Formazione Autorizzato OPN ITALIA LAVORO è semplice e veloce.

Di seguito le indicazioni per potersi convenzionare all'ente.

Vai sul sito www.opnitalialavoro.it, clicca sul tasto LAVORA CON NOI

Scarica tutta la documentazione necessaria all'apertura del centro di formazione,

Compila tutti i moduli, allega i documenti richiesti,

Invia il tutto mezzo mail a convenzioni@opnitalialavoro.it

Per maggiori chiarimenti e informazioni contattare i seguenti numeri telefonici: 800-688512 06/87671762 o inviare una mail a: convenzioni@opnitalialavoro.it" per la richiesta della Convenzione con l'O.P.N. ITALIA LAVORO;

ENTI BILATERALI

Le Parti sottoscrittrici concordano che l'Ente Bilaterale per i CCNL sottoscritti è l'Ente Paritetico costituito da: CNL, CONFSAL, FILD CONFSAL, FILD CIU, in sigla EPABIC e raggruppa nell' ente bilaterale confederale tutti gli enti bilaterali precedentemente costituiti dalla CNL.

All'Ente sono demandate le attività individuate dalle Parti stipulanti il CCNL in materia di occupazione, mercato del lavoro, formazione e qualificazione professionale, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, socialità e welfare.

L'EPABIC è costituito e strutturato in base alle modalità organizzative e funzionali tassativamente defi-

nite a livello nazionale dalle Confederazioni con apposito Statuto e Regolamenti. A tal fine l'EPABIC Nazionale attua ogni utile iniziativa e in particolare:

programma e organizza relazioni sul quadro economico e produttivo del settore e dei comparti e le relative prospettive di sviluppo, sullo stato e sulle revisioni occupazionali, anche coordinando indagini e rilevazioni, elaborando stime e proiezioni finalizzate a fornire alle Parti il supporto tecnico necessario alla realizzazione degli incontri di informazione;

provvede al monitoraggio e rilevazione permanente dei fabbisogni occupazionali, professionali e forma-

tivi dei settori:

provvede all'analisi e monitoraggio degli infortuni e delle malattie professionali del settore di riferimento:

provvede al monitoraggio delle attività formative e allo sviluppo dei sistemi di riconoscimento delle

competenze per gli addetti;

elabora, progetta e gestisce – direttamente o attraverso convenzioni – proposte e iniziative in materie di formazione continua, formazione e qualificazione professionale anche in relazione a disposizioni legislative e programmi nazionali e comunitari e in collaborazione con le Regioni e gli altri Enti competenti, finalizzate altresì a creare le condizioni più opportune per la loro pratica realizzazione a livello territoriale;

Attiva una specifica funzione di formazione dei lavoratori quadri;

riceve dalle Organizzazioni Territoriali, gli accordi collettivi territoriali ed aziendali curandone le raccolte

e il monitoraggio e provvedendo, a richiesta, alla loro trasmissione agli Enti competenti;

svolge i compiti in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro; svolge la funzione di certificazione, con l'ausilio della Commissione Nazionale di Certificazione, dei contratti previsti dalla normativa di riforma del mercato del lavoro, delle rinunce e transazioni di cui all'art. 2113 cod. civ. e del contenuto dei regolamenti delle società cooperative concernenti la tipologia dei rapporti di lavoro attuati o che si intendono attuare con i soci lavoratori;

svolge, in materia di apprendistato, le funzioni eventualmente ad esso affidate da nuove disposizioni di

legge in materia;

svolge le funzioni di ente promotore delle convenzioni per la realizzazione dei tirocini formativi ai sensi

della normativa vigente;

attua ogni azione utile al raggiungimento degli scopi previsti dai C.C.N.L. che ad esso fanno riferimento; può attuare un sistema di ammortizzatori sociali con il sistema di autofinanziamento.

Il contributo mensile da destinare in favore dell'EPABIC Nazionale può essere concordato con le sedi territoriali in misura fissa o a percentuale. La misura a percentuale è stabilita nella misura dello 0,60%, da calcolarsi sulla paga base conglobata mensile, per dodici mensilità, per ciascun lavoratore in forza presso l'azienda, di cui lo 0,50% carico del datore di lavoro e il restante 0,10% a carico del lavoratore. Della quota dello 0,50% a carico del datore di lavoro lo 0,30 è destinato a finanziare a finanziare attività in favore dei lavoratori delle aziende aderenti attraverso un apposito Fondo all'uopo costituito. L'azienda che ometta il versamento delle suddette quote è tenuta a corrispondere al lavoratore un Elemento Distintivo Retribuzione (E.D.R) d'importo mensile pari allo 0,15% di paga base conglobata. La misura a percentuale può essere soggetta a variazioni su richiesta delle sedi territoriali.



FONDO INTERPROFESSIONALE

La CNL - Confederazione Nazionale del Lavoro ha sottoscritto un importantissimo accordo con "FONDO CONOSCENZA", si tratta del fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua che aprirà i suoi sportelli su ogni sede territoriale della CNL, e sarà quindi pronto ad accogliere gli accatonamenti delle aziende associate alla Confederazione attraverso il code di adesione "FCON" ed erogar somme destinate ai progetti formativi delle stesse.

Sono molti gli strumenti, alcuni dei quali indispensabili per le aziende, che porteranno numerose adesioni al Fondo nelle PMI dell'edilizia, dell'Agricoltura dell'Artigianato, del Commercio, del Turismo, del Terziario e del settore Sanità Privata e Scuola e Formazione che sono stati messi a punto e concret mente definiti.

Tutto ciò creerà importanti incentivi e/o agevolazioni alle aziende, clienti dei partner dell'OPN ITALIA LAVORO per trasferire le somme versate ad altro Fondo Interprofessionale.

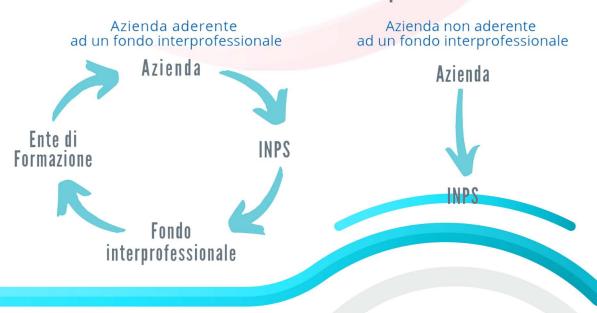
Infatti in seguito alla Legge 2/2009, art.19, comma 7-bis, è possibile trasferire, in caso di adesione ad un nuovo fondo con contestuale revoca dell'adesione al Fondo scelto in precedenza, il 70% del totale delle somme versate nel triennio antecedente al Fondo cui si apparteneva, al netto dell'ammontare eventualmente già utilizzato per finanziare propri piani formativi.

Le aziende aderenti ad altro Fondo e interessate a passare a Fondo Conoscenza dovranno comunicare la revoca del precedente Fondo tramite la "Denuncia Aziendale" del flusso UNIEMENS, inserendo all'interno dell'elemento "FondoInterprof", opzione "Revoca", il codice REVO e selezionando, contestua mente nella stessa denuncia, il codice del nuovo Fondo al quale intendono trasferirsi (FCON per aderire a Fondo Conoscenza).

Successivamente l'azienda dovrà inviare apposita richiesta al Fondo di provenienza (e per conoscenza al nuovo fondo) per il trasferimento delle risorse.

In caso di mobilità verso Fondo Conoscenza tutte le risorse trasferite dal Fondo di precedente adesione (70% del totale versato, al netto dell'ammontare eventualmente già utilizzato) confluiscono nel costitendo "Conto Formazione" di cui l'azienda interessate diventa titolare e sono immediatamente disponibil per la presentazione e il finanziamento dei piani formativi per i suoi lavoratori, previa operazione da concludere presso uno degli sportelli di Fondo Conoscenza.

Perchè aderire ad un Fondo Interprofessionale



I NOSTRI ACCREDITAMENTI

La Confederazione al fine di arricchire i servizi rivolti alle imprese ha stipulato accordi e convenzioni con importanti enti e strutture italiane tramite le quali l'azienda associata potrà usufruire a costi agevolati e, in alcuni casi, in forma gratuita dei servizi offerti.

Scopriamoli tutti:

- -Eipass
- -Poste Italiane
- -Pegaso
- -P.E.K.I.T.
- -Universitas Mercatorum
- -ESB Inglese
- -Clic Lavoro
- -ANPAL
- -Regione Veneto
- -Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali
- -English Speaking Board
- -Regione Lombardia
- -Ministero dello Sviluppo Economico
- -Regione Sicilia
- -INAIL
- -Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia
- -Regione Piemonte
- -INPS
- -AGE.NA.S.







REGIONE VENETO











REGIONE SICILIA



Università telematica delle Camere di Commercio Italiane







CERTIFICAZIONI ISO

La certificazione ISO sono una serie di norme riconosciute a livello globale, che riguardano i sistemi di gestione della qualità sul luogo di lavoro, cioè le strutture organizzative che le imprese pubbliche e private devono adottare per raggiungere i risultati promessi al cliente finale.

ISO9001

La ISO 9001 è la normativa di riferimento per chi vuole sottoporre a controllo qualità il proprio processo produttivo in modo ciclico, partendo dalla definizione dei requisiti, espressi e no, dei clienti e arrivando fino al monitoraggio di tutto il percorso/processo produttivo.

Il cliente e la sua soddisfazione sono al centro della ISO 9001; ogni attività, applicazione e monitoraggio delle attività/processi è infatti volta a determinare il massimo soddisfacimento dell'utilizzatore finale. Le fasi di applicazione della norma partono dalla definizione delle procedure e registrazioni per ogni singolo processo o macro processo identificato all'interno dell'organizzazione aziendale

ISO 14001

Lo standard ISO 14001 è uno standard certificabile, ovvero è possibile ottenere, da un organismo di certificazione accreditato che operi entro determinate regole, attestazioni di conformità ai requisiti in essa contenuti. Certificarsi secondo la ISO 14001 non è obbligatorio, ma è frutto della scelta volontaria dell'azienda/organizzazione che decide di stabilire/attuare/mantenere attivo/

migliorare un proprio sistema di gestione ambientale. È inoltre importante notare come la certificazione ISO 14001 non attesti una particolare prestazione ambientale, né tanto meno dimostri un particolarmente basso impatto, ma piuttosto stia a dimostrare che l'organizzazione certificata ha un sistema di gestione adeguato a tenere sotto controllo gli impatti ambientali delle proprie attività, e ne ricerchi sistematicamente il miglioramento in modo coerente, efficace e soprattutto sostenibile. Utile sottolineare ancora che la ISO 14001 non è una certificazione di prodotto.

ISO 45001 per la sicurezza sul lavoro

La gestione della salute e della sicurezza sul lavoro costituisce parte integrante della gestione generale dell'azienda. La norma internazionale UNI ISO 45001, che ha sostituito la BS OHSAS 18001, avvia un nuovo percorso per la salute e sicurezza dei lavoratori, a supporto delle aziende che implementano politiche di prevenzione efficaci, con il coinvolgimento dei lavoratori. Infine la norma UNI ISO 45001 del 2018 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro – Requisiti e guida per l'uso" è la prima norma internazionale a definire gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori in tutto il mondo.



CONCILIAZIONE SINDACALE

Attraverso la CNL-CONFEDERAZIONE NAZIONALE DEL LAVORO, tutte le aziende di qualsiasi natura possono richiedere il servizio di conciliazione sindacale.

La conciliazione sindacale è una procedura con cui lavoratore e datore di lavoro cercano di porre fine ad una vertenza insorta e di giungere ad un accordo riportato in forma scritta in un apposito verbale.

Le controversie o vertenze in materia di lavoro sono "conflitti" che possono nascere, tra datore di lavoro e lavoratore, in merito ad alcuni aspetti del rapporto di lavoro, qualora si presumano lesi diritti o aspettative previsti dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva e che attengono ad aspetti economici e/o normativi.

La conciliazione in sede sindacale è disciplinata dall'art. 412-ter c.p.c. secondo il quale "la conciliazione e l'arbitrato, nelle materie di cui all'art. 409, possono essere svolti altresì presso le sedi e con le modalità previste dai contratti collettivi sottoscritti dalle associazioni sindacali maggiormente rappresentative".

Raggiunto l'accordo, viene redatto il verbale di avvenuta conciliazione, sottoscritto dal datore di lavoro, dal lavoratore e dai rappresentanti sindacali, viene depositato, a cura di una delle parti o per il tramite dell'associazione sindacale, presso la Direzione territoriale del Lavoro che ne accerta l'autenticità e ne cura il deposito, a norma dell'art. 411 c.p.c., nella cancelleria del Tribunale competente.

In questo modo anche l'accordo raggiunto in sede sindacale può acquistare efficacia esecutiva come avviene per il verbale di conciliazione amministrativa.

CAF & PATRONATO

Grazie alle convenzioni con importanti enti nazionali di Caf e Patronato, presso le sedi della Confederezione CNL è possibile attivare centri di raccolta CAF e/o di PA-TRONATO

Di seguito alcune delle numerose pratiche che è possibile elaborare:

Servizi Patronato

- Posizione Assicurativa (Controllo, Rettifica E Recupero)
- Pensione Di Vecchiaia
- · Pensione Di Anzianità E O Anticipata
- Accrediti
- · Contributi Figurativi
- · Contributi Per Lavoro All'estero
- · Ricostruzione E Supplemento
- Reversibilità
- Riscatti, Ricongiunzioni, Totalizzazioni
- · Trattamenti Di Famiglia
- Maggiorazione Sociale
- Assegno Di Accompagnamento
- · Prosecuzione Volontaria
- Trattamento Di Fine Rapporto (Tfr)
- Previdenza Complementare
- Indennità Per Inabilità Temporanea
- · Rendita Per Inabilità Permanente
- Revisione Della Rendita Per Aggravamento
- Quote Integrative
- Assegno Sociale
- Invalidità Civile
- · Esenzioni Ticket
- · Indennità Di Malattia

- Maternità
- Congedi Parentali
- · Congedi Per Malattia Figlio
- · Assegni E Bonus Per Maternità
- Assegno Maternità Dello Stato E Del Comune Voucher –
 Bonus
- Assegno Per II Nucleo Familiare
- · Indennità Di Disoccupazione
- Naspi
- Reddito di Cittadinanza

Servizi CAF

- Modello 730
- · Modello Unico PF
- Modello RED
- ISEE
- ISEU
- MODELLI ICRIC, ICLAV
- COLF E BADANTI
- SUCCESSIONI
- MODELLO EAS
- DETRAZIONI
- F-24
- Bonus energia

E altro ancora....



La CNL-ACCADEMIA NAZIONALE DELLA FORMAZIONE è un ente di formazione professionale che opera nel mondo della formazione professionalizzante, organizzando corsi specifici in diversi ambiti del mercato del lavoro, è un ente specializzato nella progettazione, organizzazione e gestione sia di corsi di formazione professionale autofinanziati sia di interventi formativi finanziati.

Attraverso studi attenti e particolareggiati di settore, la CNL-ACCADEMIA NAZIONALE DELLA FORMAZIONE ha individuato infatti delle macro aree, in cui l'offerta lavorativa presenta alte percentuali ed è lì che si concentra l'interesse e l'attività dell'accademia.

Nella ferma convinzione, avvalorata anche da dati statistici, che la formazione professionale è l'unico vero investimento che dà valore alle persone e alle aziende, la CNL-ACCADEMIA NAZIONALE DELLA FORMAZIONE fornisce proposte di formazione altamente professionalizzanti.

La CNL-ACCADEMIA NAZIONALE DELLA FORMAZIONE propone una vasta e ricca offerta formativa. I percorsi formativi riguardano aggiornamento, qualificazione, riqualificazione e specializzazione dei lavoratori, e vengono aggiornati e rinnovati ogni anno, per fornire sempre il miglior percorso formativo, al fine di entrare preparati e pronti nel mondo del lavoro.

La CNL-ACCADEMIA NAZIONALE DELLA FORMAZIONE opera in collaborazione con partner nazionali e internazionali quali Aziende, Università, Istituti Scolastici Superiori ed Enti Pubblici per progettare e attuare percorsi formativi e di orientamento all'avanguardia e in costante aggiornamento.

Lo statuto prevede la possibilità di aprire delle sedi territoriali e costituire un team di docenti abilitati all'insegnamento, che farà da Formatore/Docente ai corsi di formazione che saranno accreditati al MIUR.



L'O.NA.S.P.I. - Organismo Nazionale dei Professionisti della Sicurezza, Privacy e Informatica è un'associazione senza scopo di lucro costituita da professionisti giovani, volenterosi e caparbi i quali hanno a cuore la divulgazione della sicurezza nei luoghi di lavoro, l'importanza del rispetto e della protezione dei dati personali e infine sono attenti all'indispensabile settore dell'informatica in quanto al giorno d'oggi ogni forma di attività è divenuta social, digitale e sempre più connessa.

Per questo l'associazione ha sottoscritto diverse convenzioni, e molte altre sono in trattativa, con enti e aziende che permetteranno all' O.NA.S.P.I. di offrire servizi di qualità atti a soddisfare e ad arricchire professionalmente e culturalmente i soci che si iscrivono all'associazione. Inoltre l'O.NA.S.P.I. è sempre attenta a quelle che sono le esigenze dei propri soci, per questo siamo costantemente aggiornati su potenziali opportunità che possono convertirsi in servizi ai nostri iscritti.

Associazione accreditata al Ministero dello Sviluppo Economico ai sensi della legge 4/2013 ed è autorizzata a rilasciare l'Attestato di Qualità per la professione svolta.

Possono aderire all'Associazione, quali Soci, i professionisti operanti nei seguenti della Sicurezza sul lavoro, della Privacy e dell'Informatica o aspiranti tali.

I servizi riservati ai soci

- · Corsi di formazione in e-learning nel settore della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/08)
- Corsi di formazione sulla privacy (GDPR)
- · Corsi di formazione sulla sicurezza alimentare (HACCP)
- · Certificazioni informatiche
- Rilascio dell'attestato di qualità ai sensi della legge 4/2013
- · Iscrizione nel registro dei professionisti
- · Polizza RC Professionale
- · Convenzioni con enti partner
- · Realizzazione siti web professionali ed e-commerce
- · Partecipazione gratuita a eventi, seminari e convegni promossi dall'associazione e da enti partners

E molto altro ancora....

Scopri tutti i servizi aggiornati sul sito www.onaspi.it



Da sempre la CNL si è data il compito di crescere senza porsi limiti, e siamo sicuri che grazie al nostro portale Il Quotidiano della Sicurezza, abbiamo aggiunto un altro tassello al nostro sviluppo. Il sito ha lo scopo di informarvi quotidianamente sul mondo del lavoro e della sicurezza, tratta i temi quotidiani con approfondimenti, riporta le ultime notizie, vi fa conoscere gli eventi da noi organizzati e illustra tutte le novità della CNL – Confederazione Nazionale del Lavoro.

Il Quotidiano della Sicurezza, ha l'obiettivo di dare voce, anche a tutti i nostri convenzionati e partner dando l'opportunità di divulgare notizie, approfondimenti e molto altro ancora.

Ma oltre il sito, Il Quotidiano della Sicurezza è disponibile anche in formato cartaceo come rivista ufficiale della Confederazione. Dando visibilità e rilievo alla CNL, riportando e illustrando tutto quello che la nostra Confederazione compie giornalmente, con qualità e serietà.



EVENTI









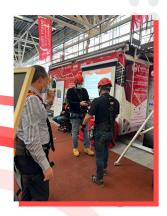














CNL SOCIAL



SEDE: VIA PIAVE N.24 - 00187 ROMA (RM)

TEL: 06/87671762

E-MAIL: info@confederazionecnl.it

Azienda Certificata ISO 9001:2015

